

Raport Anual



Cuprins

01. Introducere	2
02. Despre Concordia	4
03. Activity highlights	9
04. Partener social reprezentativ la nivel național	16
05. Afaceri publice	20
06. Proiecte din fonduri externe	24
07. Afaceri europene și internaționale	26
08. Vizibilitate	30
09. Principalele date financiare ale confederației	34

01.

Introducere



România a continuat în 2023 să înregistreze una dintre cele mai mari creșteri economice din Uniunea Europeană (UE), în ciuda unor probleme structurale ale economiei și a unor provocări semnificative pentru multe dintre sectoarele pe care le reprezentăm. Această creștere economică este importantă, dar trebuie să fim conștienți că va putea fi menținută doar în măsura în care rezolvăm marile probleme structurale ale economiei românești. Rolul principal al Concordia, așa cum îl vedem noi, **este să contribuie la rezolvarea acestor aspecte deficitare fundamentale**, dincolo de dialogul constant pe care îl avem cu decidenții politici pe toate temele curente. Prezentul raport este **o scurtă radiografie a activității noastre** în 2023 și un exercițiu de transparență față de membrii noștri, de mediul politic și de oricine se întreabă cu ce se ocupă o confederație patronală cum este Concordia.

Predictibilitatea fiscală și sustenabilitatea finanțelor publice au dominat agenda mediului privat anul trecut, iar în acest context Concordia a publicat o serie de analize și a dialogat intens cu Guvernul și cu partidele politice. Multe dintre deciziile luate nu credem că se vor dovedi cele mai înțelepte pe termen mediu și lung, în special impozitarea cifrei de afaceri a marilor companii. Din analiza noastră nu rezultă că se va reuși corectarea traiectoriei deficitului public și nici a datoriei bugetare. Pare că mediul politic a căutat un moment de respiro până după anul electoral 2024.

Legea Dialogului Social a fost, într-un final, amendată și modificată după foarte mulți ani de discuții, ca urmare a jalonului din PNRR. Sindicatele au cerut și au primit în mare parte un cadru al dialogului social care favorizează mai degrabă conflictul decât pacea socială. Efectele acestei schimbări de paradigmă nu vor întârzia să apară, unele sunt deja vizibile și vin într-un moment în care piața muncii rămâne tensionată, așa cum s-a văzut în analiza publicată de noi la începutul lui 2023. Inclusiv calendarul anual de stabilire a salariului minim, o mică oază de predictibilitate până acum, a fost dat peste cap.

Concordia a continuat **dialogul cu autoritățile pe toate temele prioritare ale membrilor noștri**, fie că a fost vorba de digitalizare, tranziția la o economie mai puțin poluantă sau protecția consumatorilor. Am continuat eforturile noastre de a oferi avize bine întemeiate în cadrul Consiliului Economic și Social (CES), unde în continuare timpul de analiză este mult prea scurt.

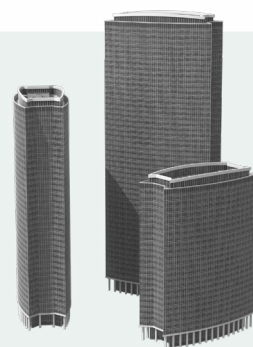
Am dus mai departe și **dezvoltarea instituțională a confederației**. Numărul de sectoare și companii pe care le reprezentăm a continuat să crească, la fel și echipa Concordia. Un pas important pentru confederație este accesarea unei finanțări din fonduri europene nerambursabile pentru întărirea capacității partenerilor sociali cu un proiect care se va desfășura în perioada 2024-2028. Membrii Concordia au agreeat să crească nivelul de resurse disponibile confederației, în paralel cu

această finanțare, ceea ce va transforma profund Concordia. Vom avea o capacitate de analiză și reacție mai mare și anii următori vor fi dedicați expansiunii în țară și în capitala Europei.

La finalul anului 2023, Adunarea Generală a Concordia l-a reales pe Dan Șucu în funcția de președinte, acordându-i încrederea pentru un al doilea mandat de doi ani, cu două obiective majore: creșterea numărului de sectoare pe care Concordia le aduce împreună și consolidarea rolului de partener indispensabil în dialogul dintre mediul politic și economia privată.

02.

Despre Concordia



16

federații membre



26%

pondere cifră de
afaceri în PIB



2.500+

companii cu capital
autohton și
internațional



salariați în federațiile
membre Concordia

350.000+

Federații membre

Concordia reprezintă 16 sectoare ale economiei naționale. Membrii Concordia reunesc peste 350.000 de angajați în mai mult de 2.500 de companii, deopotrivă mari și mici, cu capital românesc și străin, având o perspectivă diversă și echilibrată asupra economiei naționale.

Membrii confederației:

ACUE



Federația Patronală
a Asociațiilor
Companiilor de
Utilități din Energie

ANBR



Asociația Națională
pentru Băuturi
Răcoritoare

ANIS



Asociația Patronală
a Industriei de
Software și Servicii

APET



Asociația
Profesională a
Emitenților de
Tichete

APMR



Asociația
Producătorilor de
Mobilă din România

BR



Asociația Patronală
Berarii României

FIHR



Federația Industriei
Hoteliere din
România

FinBan



Federația Patronală
a Serviciilor
Financiare

FPIA



Federația Patronală
din Industria Auto

FPPG



Federația Patronală
Petrol și Gaze

FPRC



Federația Patronală
de Comerț din
România

FPTR



Federația Patronală
a Transportatorilor
din România

OPSFPR



Organizația Patronală
a Societăților
Ferroviare Private din
România

PFMS



Patronatul Forței
de Muncă Străină
din România

PIA



Asociația
Investitorilor Privati
din România

PIAR



Patronatul Industriei
Asigurărilor din
România

Consiliul Director

Consiliul Director al confederației reunește reprezentanți ai federațiilor membre și numără în prezent 20 de membri, dintre care doi sunt membri de onoare, fără drept de vot. Potrivit noului Statut, Consiliul Director se întrunește o dată la două luni și stabilește direcțiile importante de acțiune ale Concordia, pe care echipa executivă are apoi mandat să le pună în practică.

În luna noiembrie 2023, au avut loc alegeri pentru mandatele de doi ani ale președintelui și vicepreședinților Concordia. Dan Șucu, Radu Căprău, Mihai Matei și Ondrej Safar au fost realesi în pozițiile de președinte, respectiv vicepreședinți ai confederației. După un mandat de doi ani cu o contribuție semnificativă pentru activitatea Concordia, Călin Ile a fost înlocuit ca vicepreședinte de Sergiu Manea.

Membrii Consiliului Director



Dan Șucu
Președinte
FPRC



Radu Căprău
Prim-vicepreședinte
FPPG



Ondrej Safar
Vicepreședinte
ACUE



Mihai Matei
Vicepreședinte
ANIS



Sergiu Manea
Vicepreședinte
FinBan



Cătălina Dodu
Membru
ANIS



Daniela Dărăban
Membru
ACUE



Franck Neel
Membru
FPPG



Mario Crețu
Membru
FPRC



Constantin Isac
Membru
FPTR



Julia Leferman
Membru
BR



Călin Ile
Membru
FIHR



Simona Istrate
Membru
OPSFPR



Judith Kiss
Membru
PIAR



Alice Nichita
Membru
ANBR



Mihai Bordeanu
Membru
FPIA



Dumitru Blaga
Membru
APMR



Doina Ciomag
Membru
PIA



Marius Ștefănescu
Membru
PFMS



**Steven van
Groningen**
Președinte de onoare



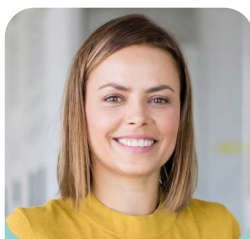
**Adrian
Manolache**
Președinte de onoare

Echipa

În 2023, echipei executive Concordia i s-au alăturat patru noi membri, un proces de creștere ce va continua în anii următori.



Radu Burnete
Director
Executiv



Bogdana Diaconu
Director
Adjunct



Adelina Dabu
Head of Public
Affairs



Mihaela Grigoraș
Head of Project
Management



Diana Ungureanu
Head of
Administrative,
Compliance & Finance



Corina Popa
Project
Manager



Andreea Zalimir
Public Affairs
Specialist



Liviu Neagu
Public Affairs
Specialist



Radu Ianoș
Public Affairs
Specialist



Antonia Pup
Communications
Assistant



Zorica Dediu
Office Manager

03.

Activity highlights



Industrii inteligente

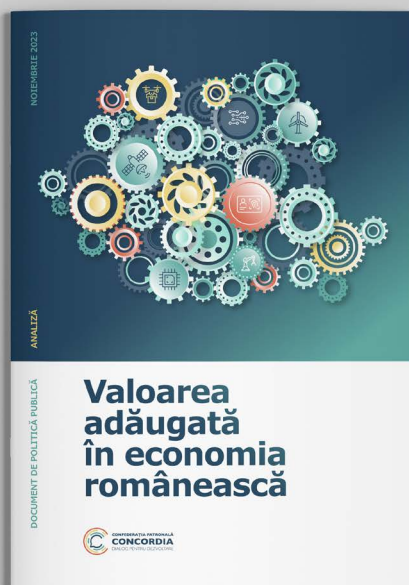


Concordia a lansat în noiembrie 2023 o amplă inițiativă în parteneriat cu BCR pentru identificarea unor soluții concrete pentru creșterea productivității, complexității și competitivității economiei românești, în contextul provocator al dublei tranziții verzi și digitale. Proiectul umbrelă **Industrii Inteligente** propune o serie de dezbateri în diverse orașe din țară cu scopul de a identifica măsuri relevante sectorial și transversal, care să adreseze adoptarea noilor tehnologii pentru creșterea competitivității și productivității companiilor din România, de la întreprinderile mici până la marile companii.

Un prim eveniment din această serie a avut loc în noiembrie 2023—**Industrii Inteligente: cum creștem valoare adăugată în România**, ocazie cu care Concordia a lansat și **analiza privind valoarea adăugată în economia românească**. Acest document realizează o radiografie a economiei românești, identifică principalele probleme și cifre cheie și scoate în evidență elementele necesare pentru o economie cu valoare adăugată mai mare. Studiul prezintă totodată **punctul de plecare pentru elaborarea în viitor a mai multor analize sectoriale** care să propună o serie de politici publice acționabile pentru creșterea valorii adăugate și a competitivității economiei românești, aflată în fața unui context mondial dificil.

” Deși PIB-ul României a crescut în ultimii 10 ani de aproape 8 ori și se apropie de 300 de miliarde de euro anual, o serie de factori pun în pericol competitivitatea României pe termen mediu și lung. Toate aceste constrângeri structurale se manifestă într-un context în care economia trebuie să se adapteze și schimbărilor climatice, respectiv țintelor de reducere a emisiilor de carbon, în timp ce noile tehnologii avansează într-un ritm accelerat. Astfel, economia ar trebui să se recalibreze către o valoare adăugată mai mare, cu adoptarea de noi tehnologii, un consum mai redus de resurse primare și mai puține emisii. ”

Dan Șucu,
Președintele Confederației Patronale Concordia



Cea de-a 111-a Conferință Internațională a Muncii



Conferința Internațională a Muncii (ILC) nu este doar evenimentul internațional cel mai important în materie de dialog social tripartit organizat anual de Organizația Internațională a Muncii (OIM), ci și locul unde se iau decizii importante care influențează relațiile de muncă din întreaga lume – convențiile internaționale ale OIM devin opozabile odată adoptate, au în general un larg sprijin din partea UE și în cele din urmă ajung să fie transpuse în legislația națională.

În 2023, Concordia a condus, prin Eduard Floria, liderul grupului de lucru pentru Muncă & Dialog Social, delegația angajatorilor la Conferință și a contribuit activ la negocierile pentru Rezoluția cu privire la tranziția justă pentru economii și societăți ecologice durabile pentru toți (**Resolution concerning a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all**). În marja Conferinței, au avut loc întâlniri cu reprezentanți din mediile public și privat din alte state.

Conferință – Improving Social Dialogue in Romania



În februarie 2023, proiectul cu finanțare externă din fonduri norvegiene implementat de Concordia în parteneriat cu NHO – Confederația Patronală din Norvegia, a ajuns la final, după un parcurs de mai bine de doi ani care a avut ca scop creșterea coeziunii între partenerii sociali, modernizarea procesului de consultare publică prin intermediul instrumentelor digitale și vizibilitatea crescută a Concordia la nivel european.

În cadrul conferinței care marchează finalul proiectului organizată pe 21 februarie, la care au participat parteneri sociali la nivel național (confederații patronale și sindicale), autorități, reprezentanți ai societății civile și federații membre Concordia, am făcut radiografia experiențelor și cunoștințelor acumulate, am împărtășit așteptări viitoare și am aflat mai multe despre modelul de succes al dialogului social din Norvegia.



” NHO a fost partener în aproximativ zece proiecte finanțate prin granturi norvegiene în ultima perioadă. Proiectul în care Concordia, organizația noastră soră din România, a fost promotor, este în mod clar unul dintre cele mai bune. Prin colectarea majorității informațiilor relevante privind relațiile de muncă la nivel național, fie că vorbim despre legislație, contracte colective sau alte surse, proiectul a îmbunătățit accesibilitatea pentru partenerii sociali și pentru alți actori la informații vitale pentru piața muncii. Aceste rezultate tangibile au îmbunătățit considerabil situația și vor contribui, de asemenea, la promovarea importanței și rolului organizațiilor în dialogul social din România. Acesta este într-adevăr unul dintre obiectivele principale ale schemei de granturi norvegiene. ”

Henrik Munthe,
NHO

Analiza cantitativă și calitativă a pieței muncii din România

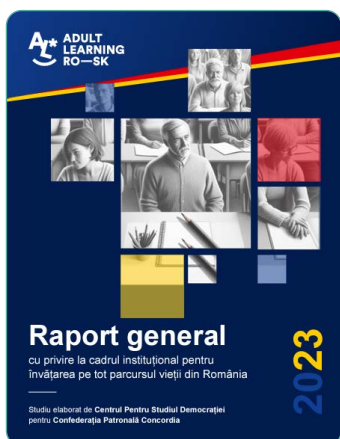


Piața muncii rămâne una dintre cele mai importante teme pentru Concordia, nu doar ca subiect transversal care îi preocupă pe toți membrii, ci și ca parte din ADN-ul nostru de partener social.

Orice propunere de politică ar trebui fundamentată pe date, or în România nu există o centralizare a datelor privind piața muncii. În 2023, am reluat demersul început înainte de pandemie și am publicat o **Analiză a pieței muncii în România**, realizată de KPMG pentru Concordia. Aceasta nu doar confirmă deficiturile cantitative și calitative și dezechilibrele regionale, ci și evidențiază, încă o dată, problema necorelării datelor. Analiza este însoțită de o serie de propuneri și recomandări și a fost lansată în cadrul unei conferințe de presă.

Rapoartele privind învățarea pe tot parcursul vieții în România

În contextul deficitului calitativ și al schimbărilor structurale pe piața muncii odată cu tranziția la economia verde și digitală, zona de competențe devine tot mai importantă pentru Concordia. Învățarea pe tot parcursul vieții este una dintre direcțiile de abordare pentru această problemă, astfel încât, în luna decembrie, Concordia a lansat două rapoarte menite să îmbunătățească înțelegerea de la nivel societal cu privire la învățarea pe tot parcursul vieții din România.



Raportul general privind cadrul instituțional pentru învățarea pe tot parcursul vieții a fost elaborat ca un instrument facil pentru a naviga prin legislația în vigoare, inclusiv în contextul adoptării noilor legi ale educației. Raportul evaluează strategiile naționale privind învățarea pe tot parcursul vieții asumate de țara noastră și prezintă, totodată, obstacolele legislative care frânează progresul la nivel național către o mai bună participare a adulților la programe de pregătire profesională.

Raportul de cercetare – Participarea în programe de învățare continuă în România este o analiză statistică asupra participării la învățarea pe tot parcursul vieții, pornind de la un sondaj național efectuat pe un eșantion de 1000 de respondenți, precum și interviuri cu angajatori și angajați, fiind asigurată astfel o evaluare a ambelor perspective în privința factorilor inhibitori și declanșatori.

Ambele rapoarte au fost realizate de Centrul pentru Studiul Democrației pentru Confederația Patronală Concordia, în cadrul proiectului **AdultLearningROSK**.



Policy brief – Parteneriatul public-privat cu obiect social

În încercarea de a veni cu propuneri de politici publice inovative, izvorâte din câteva practici europene, am promovat conceptul parteneriatului public-privat cu obiect social. În contextul discuțiilor la nivelul Comisiei UE privind extinderea actualei Taxonomii instituite prin Regulamentul UE 2020/852, instrument de clasificare a activităților economice în funcție de gradul lor de sustenabilitate, am lansat propunerea adoptării în economia românească a obligațiunilor cu obiectiv social (*social impact bonds*) prin utilizarea mecanismului deja reglementat în dreptul românesc al parteneriatului public-privat.

Întreaga configurație economico-juridică a acestei instituții poate fi găsită în **policy brief**-ul dedicat.

Analiza privind salariul minim

Salariul minim a crescut de la 2.550 lei la 3.300 lei în perioada 2022-2023. Concordia a participat la fiecare discuție din Consiliul Național Tripartit cu privire la salariul minim și a sprijinit creșterea salariului minim în linie cu productivitatea sau pentru a contracara efectele inflației. Credem însă că majorarea salariului minim trebuie făcută în mod predictibil și în urma negocierilor constructive dintre partenerii sociali. Acest lucru nu s-a întâmplat în 2023, întrucât calendarul anual a fost decalat, iar măsura de creștere a fost aplicată din 1 octombrie, cu promisiunea de a rămâne la același nivel și de la 1 ianuarie 2024.

Pentru a sprijini demersurile pe această temă, am lansat **analiza anuală a Concordia privind politica salariului minim** unde analizăm principalii indicatori macroeconomici relevanți și arătăm că față de anul precedent, creșterile salariale înregistrate în medie în sectorul privat în ultimele 12 luni analizate acoperă rata inflației (15,7% versus 13,7%, conform datelor INS). În ultimul deceniu, ritmul de creștere a salariului minim în România a fost cel mai ridicat de la nivel european, atât în termeni nominali, cât și reali (+12,9%).

În 2024, România ar urma să treacă la un nou mecanism obiectiv de stabilire a salariului minim, obligație care decurge din PNRR și ar echivala și cu transpunerea Directivei europene 2041/2022. În pregătirea acestei modificări, Concordia a început în decembrie discuțiile privind stabilirea mecanismului și identificarea celei mai potrivite formule de calcul.

Rămânem în continuare promotorii unei abordări echilibrate, unde majorarea salariului minim trebuie să țină seama de realitățile economice și indicatori precum productivitatea, pentru a nu genera reacții adverse.

SEC SEE – Improving the understanding of the role of sectoral collective bargaining in times of multiple crises in CEE

La finalul anului 2023, Comisia Europeană a confirmat acordarea unei finanțări pentru analiza dialogului social la nivel sectorial în Europa Centrală și de Sud-Est. Proiectul se va desfășura în perioada 2023-2025 sub coordonarea colegilor de la confederația patronală din Ungaria (MGYOSZ), cu participarea angajatorilor din România (prin Concordia), Slovacia, Serbia, Slovenia, Croația și Muntenegru. Prin intermediul acestui proiect vom avea ocazia să explorăm în detaliu factorii de referință pentru angajatori în legătură cu dialogul social la nivel de sector, să aprofundăm tema cu viziunile complementare din două sectoare și să discutăm aceste aspecte, în căutarea de bune practici, cu partenerii de proiect.

04.

Partener social reprezentativ la nivel național



Muncă

Ca partener social și una dintre cele două confederații reprezentative rămase în peisajul dialogului social din partea angajatorilor, piața muncii reprezintă o parte importantă din activitatea noastră, astfel că și în 2023, Concordia a fost implicată în toate dezbaterile relevante în domeniul muncii.

Una dintre cele mai importante dimensiuni ale activității în materie de muncă și dialog social a reprezentat-o efortul de *advocacy* în legătură cu revizuirea cadrului legal privind dialogul social. În 2023 acest proces a fost reluat după ce, la finalul anului anterior, Legea 62/2011 fusese înlocuită cu noua **Lege privind Dialogul Social** (367/2022). Noua reglementare a fost modificată și completată printr-o Ordonanță de urgență a Guvernului (OUG) pe marginea căreia am lucrat pe parcursul primei jumătăți a anului pentru reprezentarea viziunii angajatorilor. Subsecvent, a fost adoptat un **nou cadru** privind sectoarele de negociere colectivă, dublate ca număr în raport cu forma anterioară în vigoare din 2011. Tot în acest cadru, a fost reglementată o nouă procedură digitalizată privind evidența organizațiilor patronale și sindicale.

În materie de proiecte legislative, am monitorizat și intervenit în procesul de elaborare a peste 20 de inițiative de acte normative, atât noi, cât și de revizuire a legislației muncii, precum și în transpunerea unor directive europene, printre care **cea privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor**.

Dintre proiecte, mai amintim cadrul legal privind prevenirea hărțuirii la locul de muncă, finalizat cu elaborarea unui Ghid pentru angajatori dedicat acestui domeniu, unde am contribuit cu perspectiva angajatorilor. La finalul anului, Parlamentul a adoptat legea de ratificare a **Convenției OIM 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii** și am inițiat procesul de consultare internă pe marginea implementării.

În legătură cu deficitul de forță de muncă, am continuat și amplificat demersurile din anii precedenți, în special în privința **atragerii de lucrători din state din afara Uniunii Europene**. Am adus pentru prima dată la o singură masă toate instituțiile cu atribuții în domeniu din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Externe și a Ministerului Muncii și Solidarității

Sociale, împreună cu alte organizații patronale interesate de subiect. Aceste eforturi s-au materializat cu câteva modificări legislative importante, precum faptul că ocuparea unui nou loc de muncă la un alt angajator se poate realiza doar cu acordul angajatorului inițial, majorarea de la 4 la 6 ore a duratei maxime a programului de lucru pentru studenți sau digitalizarea unei părți din interacțiunea cu autoritățile pentru obținerea documentelor necesare angajării în România. Pentru 2024, contingentul de lucrători ce pot fi admiși pe piața românească este de 100.000.

Pe parcursul întregului an am avut întâlniri periodice cu miniștrii Muncii pentru a discuta pe marginea proiectelor legislative sau a intențiilor de politici publice, practică pe care o vom continua și în 2024. De asemenea, am avut numeroase întâlniri cu decidenți în politici legate de piața muncii – senatori, deputați, reprezentanți ai Guvernului sau ai autorităților de resort.

Am participat la mai multe workshop-uri, seminare și conferințe europene, organizate de diverse autorități europene precum Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) sau de partenerii sociali europeni.

Dialog social și civic

Consiliul Economic și Social (CES)

Anul 2023 a fost marcat de o creștere exponențială a reprezentării Concordia în CES odată cu pierderea reprezentativității a trei confederații patronale. În contextul pierderii reprezentativității a 3 confederații patronale, Concordia reprezintă în momentul de față partea patronală împreună cu CNIPMMR. Astfel, numărul reprezentanților noștri din Plenul CES a crescut de la 3 la 7, iar în comisiile de specialitate s-a dublat, ajungând la **14 reprezentanți** - dintre care mai mulți au ocupat și funcția de președinte de comisie.

Am participat în decursul anului la avizarea a mai mult de **1000** de proiecte de acte normative și am reușit să ne impunem punctul de vedere într-un număr considerabil de cazuri de interes pentru membri, majoritatea avizelor CES față de proiecte relevante reflectând observațiile Concordia.

Vom continua să urmărim principiile de reformă enunțate în 2022 în acest **document**. Timpul de consultare rămâne în continuare insuficient, iar atenția pe care Guvernul o acordă avizelor CES, formalistă.

Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social (CNTDS)

În anul 2023, Guvernul a convocat de șase ori CNTDS. Aceasta este un organism de dialog social tripartit pe care Guvernul îl folosește atunci când dorește sau trebuie să se consulte cu confederațiile sindicale și patronale din România, sub coordonarea prim-ministrului. Astfel de reuniuni au avut loc aproximativ la fiecare 2 luni. În toate cele șase ocazii, Concordia a fost reprezentată de o delegație condusă de președintele Dan Șucu.



Cele mai importante teme discutate la CNTDS în anul 2023 au fost:

- Cadrul fiscal-bugetar și măsurile avute în vedere de Guvern (iulie, septembrie, octombrie 2023)
- Valoarea salariului minim
- Valoarea tichetelor de masă
- Prețurile la energie și competitivitatea industriei românești
- Stabilirea contingentului de lucrători non-UE
- Pachetul de măsuri fiscal-bugetare pe care Guvernul și-a asumat răspunderea
- Impactul eliminării CASS pentru angajații din agricultură și construcții
- Impactul războiului din Ucraina asupra economiei naționale, inclusiv asupra piețelor de grâne și cereale
- Aderarea la spațiul Schengen și reducerea timpilor de așteptare în vămi

Reprezentare în teritoriu

În calitate de partener social, Concordia face parte și din structurile de dialog social local, în toate județele. Astfel, Concordia desemnează reprezentanți în diverse structuri tripartite de pe lângă autorități publice județene, cum ar fi: Comisia de dialog social la nivelul Prefecturilor, Consiliul consultativ la nivelul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și al Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, Consiliul consultativ tripartit pentru activitatea de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (la nivelul Caselor teritoriale de pensii), Consiliul tripartit la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Consiliul de administrație al Caselor Județene de Asigurări de Sănătate, Consiliul județean de autorizare a furnizorilor de formare și Comisia județeană în domeniul egalității de șanse. Majoritatea acestor comisii și consilii se întrunesc lunar, iar subiectele abordate derivă din activitățile specifice fiecărei instituții pe lângă care sunt subordonate. Prin participarea activă în aceste structuri, Concordia urmărește asigurarea unei reprezentări echitabile a părții patronale în aceste instituții, precum și creșterea capacității competitive a economiei naționale și, în același timp, creșterea bunăstării angajaților și a societății în ansamblul său.

Apel public de selecție a asistenților judiciari

Conform prevederilor legale, confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național au dreptul de a desemna candidați pentru posturile de asistenți judiciari, care ulterior sunt numiți în funcție de Ministerul Justiției, la propunerea CES.

Ținând cont de faptul că asistenții judiciari au o contribuție semnificativă în activitatea completurilor de judecată în litigiile privind conflictele de muncă și asigurări sociale, dar și pentru faptul că una din misiunile noastre

este aceea de a promova activ principiile statului de drept, **Concordia și-a asumat ca prin acest proces de desemnare a candidaților pentru funcțiile de asistenți judiciari să sprijine demersurile ce au ca scop asigurarea unei instanțe independente și imparțiale, instituită de lege.** Acestea sunt motivele care ne-au determinat să inițiem un **apel public de selecție de candidați pentru posturile de asistenți judiciari** pe care Concordia i-a desemnat începând cu anul 2023, demers în premieră în România.

Întrucât legea nu reglementează o modalitate anume prin care confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național stabilesc propunerile de asistenți judiciari, Concordia a decis **să facă propunerile sale de candidați**, urmând un proces propriu de selecție, **cu scopurile și în condițiile anunțate în apelul public**, desfășurat în mod transparent în perioada aprilie-iunie 2023. Considerăm că prin acest demers de selecție public și transparent am reușit să asigurăm prezența unor profesioniști în activitatea completurilor de judecată, capabili să aducă valoare nu doar în calitatea hotărârilor judecătorești, prin asigurarea unui echilibru între dreptul părților la o instanță independentă și imparțială, în interesul societății și al participanților la procedurile judiciare, ci și în celeritatea soluționării conflictelor de muncă.

CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE

Confederația Patronală Concordia promovează principiile statului de drept și dorește să contribuie la asigurarea unei instanțe independente și imparțiale, instituită de lege.

APEL DE SELECȚIE

pentru candidați
la funcția de
ASISTENȚI JUDICIARI

Perioada de depunere a candidaturilor **28 aprilie – 10 mai**

Depunerea candidaturilor și a documentelor suport **asistenti.judiciari@confederatia-concordia.ro**

Detalii suplimentare despre procesul de selecție **www.concordia.ro**

Acest apel de selecție este organizat în conformitate cu prevederile legale ce conferă confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național prerogativa de a desemna candidați pentru posturile de asistenți judiciari, care ulterior sunt numiți în funcție de Ministerul Justiției.

05.

Afaceri publice



Pe lângă tematica legată de muncă și activitatea ce se circumscrie dialogului social și civic în care suntem implicați ca parteneri sociali, plus temele unde acționăm la solicitarea federațiilor membre, **avem definite și câteva teme prioritare**, pe marginea cărora desfășurăm activitatea de *advocacy* la nivel național. Discutăm aceste subiecte și conturăm pozițiile Concordia **în cadrul unor grupuri de lucru dedicate**, care reunesc experți din toate cele 16 sectoare membre.

Tematica prioritară cuprinde aspectele ce țin de fiscalitate, taxare și macroeconomie, protecția consumatorilor și finanțările din fondurile europene, dar și subiecte aliniate la tendințele europene în materie de tranziție verde și digitală, cum ar fi decarbonarea sectorului transportului, digitalizarea și economia circulară. Pe lângă elaborarea și consolidarea unor poziții pe diverse subiecte ce se circumscriu temelor principale, activitatea noastră se concentrează și pe menținerea unui dialog deschis și constant cu autoritățile și factorii de decizie, astfel încât măsurile și politicile adoptate să ia în considerare realitățile socio-economice din piață.

Fiscalitate/Taxare/Macroeconomie

Anul 2023 a fost unul dificil în ceea ce privește evoluțiile macroeconomice și numeroasele modificări fiscale venite ca răspuns la deficitul excesiv. În august, Concordia a lansat **un document de poziție cu privire la măsurile fiscale** discutate de Guvern în prima parte a anului. Am cerut atunci eficientizarea cheltuielilor publice, respectarea legii responsabilității fiscal-bugetare, respectarea dialogului social și a procesului de dezbatere publică. **Concordia a vorbit**, de asemenea, despre **impactul taxării minime pe cifra de afaceri** și am arătat care ar fi principalele sectoare afectate și care ar putea fi costul pentru economia românească.

Concordia **s-a pronunțat public** și asupra **Bugetului de Stat pentru 2024** și am exprimat îngrijorări legate de fundamentarea estimărilor privind veniturile. Am subliniat că experiența din 2023 privind estimările veniturilor arată necesitatea adoptării unei maniere prudente în ceea ce privește așteptările pentru 2024. Analiza prezentă a Concordia pornește de la problemele din 2023, când estimările veniturilor au fost cu 7% sub așteptări, iar cheltuielile cu 3% peste bugetul inițial, generând problemele fiscal-bugetare din acest an. În lipsa unui buget construit pe estimări realiste atât cu privire la venituri, cât și la cheltuieli, problema bugetară din 2023 se poate repeta, situație pe care mediul de afaceri o găsește inadmisibilă.

Concordia și-a propus ca în 2024 să **monitorizeze veniturile și cheltuielile statului**, pentru a atenționa în timp util cu privire la eventuale dezechilibre bugetare. Vom continua să cerem predictibilitate fiscală și eficiență a banilor publici și în 2024.

Viitorul Transportului în România



Am continuat **demersurile pentru promovarea politicilor și măsurilor care pot susține o tranziție echilibrată și justă la un transport decarbonat**, conturând propuneri pe teme precum:

- Utilizarea hidrogenului pentru reducerea emisiilor în sectorul transporturilor
- Necesitatea finanțării achiziției de camioane cu emisii scăzute/zero și a infrastructurii de re-alimentare/reîncărcare aferentă
- Facilitarea dezvoltării infrastructurii de reîncărcare prin simplificarea unor procese de autorizare

Am fost partenerii Comisiei pentru industrii din Camera Deputaților și Energy Policy Group în organizarea mesei rotunde „**Economia Hidrogenului în România**”, o dezbatere pe tema rolului hidrogenului cu emisii reduse și zero în sectorul transportului și al industriei.

Tot pe tema combustibililor alternativi, participăm în **grupul de lucru pentru hidrogen și combustibili alternativi** constituit la nivelul Comisiei pentru industrii și servicii din Camera Deputaților, în cadrul căruia se urmărește identificarea necesităților și soluțiilor legislative pentru dezvoltarea combustibililor alternativi care pot contribui la tranziția către un transport verde.

Am devenit membri în Comitetul de Monitorizare al Programului Transport 2021-2027 și am participat la sesiunea de deschidere organizată în data de 4 mai.

Consumatori

Anul 2023 a adus multiple subiecte relevante pentru problematica protecției consumatorilor, pe marginea cărora **am elaborat documente de poziție și am discutat cu decidenții politici și reprezentanții autorităților relevante**. Putem enumera, printre altele:

- Proiectul de lege privind protecția consumatorilor
- Transpunerea directivei Omnibus (Directiva UE 2019/ 2161)
- Transpunerea Directivei europene cu privire la acțiunile în reprezentare pentru protecția consumatorilor (Directiva UE 2020/1828)
- Reglementarea timpului de răspuns pentru apelurile din call centers
- Informarea consumatorilor cu privire la produsele și serviciile oferite în mediul online și a consumatorilor care se încadrează în categoria persoanelor cu dizabilități
- Semnalizarea produselor românești/tradiționale

Clarificarea atribuțiilor și coordonarea între autoritățile de control în materie de protecție a consumatorilor a reprezentat o altă temă pe care am abordat-o în 2023, în contextul mai larg al propunerilor de măsuri pe care mediul de afaceri le consideră necesare pentru re-echilibrarea relației între sectorul public și cel privat în acest domeniu.

Am susținut **necesitatea evaluării anumitor aspecte problematice din funcționarea Consiliului Consultativ pentru protecția consumatorilor**, astfel încât să fie asigurat un dialog real și onest între părțile reprezentate și să fie conservată natura colaborativă a acestui for.

Digitalizare

Principalul obiectiv pe care ni l-am asumat în cadrul grupului de lucru a fost **modernizarea cadrului legislativ în privința semnăturii electronice**. Am susținut necesitatea accesibilizării utilizării pe scară largă a tipurilor mai ușor de folosit și la prețuri mai reduse, cât și democratizarea pieței furnizorilor de semnătură, prin conferirea mai multor efecte semnăturilor simple și mai ales celor avansate, în raport cu cele calificate. Alături de federațiile membre ANIS și FinBan, am participat la dezbaterile din grupul de lucru Law & Technology Lab din Parlament, un for care a reunit, alături de parlamentari, toate părțile relevante (autorități publice, mediul privat - atât de partea furnizorilor cât și a utilizatorilor de semnătură, și ONG-uri) în cadrul căruia a fost conturat proiectul legii pentru reglementarea semnăturilor electronice. Odată intrat pe fluxul legislativ în Parlament, am participat la dezbaterile din comisiile de specialitate și am organizat inclusiv o **conferință de presă** pentru consolidarea mesajelor relevante. **Legea** este acum aproape de finalizare, într-o formă care consacră principiile privind accesibilizarea acestui instrument cu scopul de a accelera digitalizarea.

Economie circulară

Pe parcursul anului au existat câteva documente strategice pe care le-am analizat în cadrul grupului de lucru dedicat economiei circulare, iar pe marginea unora dintre acestea am transmis feedback și am participat la dezbateri, cum ar fi:

- Planul de Acțiune privind Economia Circulară
- Raportul privind Limitarea Schimbărilor Climatice
- Strategia națională privind adaptarea la schimbările climatice pentru perioada 2023-2030, cu perspectiva anului 2050 (SNASC)
- Planul național de acțiune pentru implementarea Strategiei (PNASC), precum și pentru promovarea unor măsuri cu caracter instituțional

Am elaborat un **document de poziție Concordia** cu privire la **propunerea de regulament referitoare la ambalaje și deșeurile de ambalaje (PPWR)**, un dosar european important, cu implicații pentru multiple sectoare din economie și ținte referitoare la ambalajele reutilizabile, colectare și reciclare.

Finanțări europene

Anul 2023 a fost marcat de **implementarea PNRR** și am participat, prin liderul grupului de lucru dedicat finanțărilor europene, Lidia Capmare, la **Comitetul de Monitorizare a Programului**, fără a avea însă un dialog substanțial în acest cadru. Tot în 2023 au avut loc și primele comitete de monitorizare a programelor operaționale din cadrul financiar multianual 2021-2027, Concordia fiind reprezentată în Programul Educație și Ocupare (PEO) și Programul Transport (PT).

În a doua jumătate a anului 2023 s-a dezbătut **Ghidul solicitantului pentru liniile de creștere a capacității partenerilor sociali, confederației și federației**, unde am participat activ și, spre finalul anului, am depus proiectul pentru creșterea capacității Concordia în cadrul unui apel competitiv.

Am participat și la alte **consultări tematice pe tema PNRR**, la consultarea Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) cu societatea civilă și am monitorizat și informat membrii, recurent, cu privire la principalele apeluri de finanțare deschise pentru mediul privat.

06.

Proiecte din fonduri externe



WorkTransitionCEE – Renewed social dialogue for the new world of work. Job transitions & digitalisation in two industrial sectors in CEE countries – Romania, Hungary, Slovakia



Acest proiect coordonat de Concordia, cu finanțare din partea Comisiei Europene și cu perioadă de implementare 2021-2023, ne-a permis să alocăm resursele necesare pentru a analiza îndeaproape impactul tranziției digitale asupra muncii și angajaților în două mari sectoare din economia națională – petrol & gaze și automotive. În 2023, am lansat alături de partenerii din Ungaria și Slovacia un document comun cu **recomandări de politici publice pentru viitorul muncii în CEE**, un **videoclip animat despre implicațiile digitalizării și automatizării**, bazat pe rezultatele cercetărilor întreprinse în cadrul proiectului și un **raport final al proiectului** ce detaliază toate activitățile și rezultatele obținute de consorțiu. Împreună cu Blocul Național Sindical (BNS), partener alături de Concordia în acest proiect, am organizat atelierul online intitulat „Ne iau roboții locurile de muncă? Implicații ale automatizării și digitalizării în regiunea ECE”.

Adult Learning ROSK – Challenges from the pandemics: Adult Learning in Romania and Slovakia – ALROSK



Acest proiect vine în completarea proiectului WorkTransitionCEE și este, de asemenea, co-finanțat de Comisia Europeană. În 2023, Concordia a participat la **conferința de lansare a proiectului** la Bratislava, alături de Universitatea Politehnică din București (UPB), și a lansat două rapoarte de cercetare menite a îmbunătăți înțelegerea la nivel societal cu privire la învățarea pe tot parcursul vieții în România - **Raportul general privind cadrul instituțional pentru învățarea pe tot parcursul vieții**, un instrument facil pentru a naviga prin legislația în vigoare, inclusiv în contextul adoptării noilor legi ale educației, și **Raportul de cercetare - Participarea în programe de învățare continuă în România**, o analiză statistică asupra participării la învățarea pe tot parcursul vieții pornind de la un sondaj național efectuat pe un eșantion de 1000 de respondenți.

SEC-CEE — Improving the understanding of the role of sectoral collective bargaining in times of multiple crises in CEE

Proiectul SEC-CEE, lansat în octombrie 2023, abordează dialogul social sectorial în contextul socio-economic actual, post pandemie, sub coordonarea colegilor de la confederația patronală din Ungaria, cu participarea angajatorilor din România (prin Concordia), Slovacia, Serbia, Slovenia, Croația și Muntenegru. Acest proiect ne va permite să alocăm resurse pentru o cercetare amplă în rândul angajatorilor, să aprofundăm impactul factorilor economici asupra dialogului social și a negocierilor colective pentru două sectoare naționale și va facilita discuții cu toți actorii interesați despre rolul dialogului social la nivel de sector și schimbul de practici cu partenerii din regiune.

07.

Afaceri europene și internaționale



Nivel european

BusinessEurope

Anul 2023 a fost ultimul an al tranziției membership-ului Concordia la BusinessEurope, finalizat în decembrie cu confirmarea statutului de membru deplin începând din 2024.

Din postura de asociat/observator, suntem parte din următoarele comisii și grupuri de lucru ale BusinessEurope, în cadrul cărora putem face cunoscută poziția mediului de afaceri din România pe tematici importante la nivel european:

- **Comisia pentru Afaceri Sociale** (cu grupurile de lucru aferente)
- **Comisia pentru Afaceri Industriale** (grupuri de lucru - Energie și Climă, Mediu, Economie Circulară, Mobilitate cu Emisii Reduse)
- **Comisia pentru Afaceri Economice și Financiare** (grupuri de lucru - Politică Fiscală, Taxare Verde)
- **Comisia pentru Piața Internă** (grupuri de lucru - Transport, Economie Digitală)



Principalele direcții strategice ale anului s-au conturat în declarațiile celor **două reuniuni ale președinților BusinessEurope**, la **Madrid** (iunie) și la **Bruxelles** (noiembrie).

Activitatea BusinessEurope, din poziția de partener social european, a fost dominată în 2023 de finalizarea documentelor strategice privind **dialogul social european (poziția Concordia)** și de negocierile bipartite privind **telemunca și dreptul la deconectare**. Desfășurate cu o recurență lunară în mare parte a anului, au presupus discuții intense la care a participat și Concordia, privind un eventual Acord - directivă. Din motive interne, negocierile nu s-au finalizat cu un acord, iar tema va fi reluată în cadrul instituționalizat de către Comisia Europeană, la solicitarea Parlamentului European.

În domeniul afacerilor sociale, deficitul structural de pe piața forței de muncă europene și competențele, în contextul European Year of Skills, au fost alte teme importante. Dintre publicațiile care merită reținute:

- **Analysis of labour and skills shortages: Overcoming bottlenecks to productivity and growth** (octombrie 2023)
- **EU talent pool** (iunie 2023)
- **Reducing inactivity rates in Europe** (mai 2023)

În materie economică, pe fondul deteriorării creșterii în întreaga Uniune, cuplată cu stimulente masive de care au beneficiat afacerile din SUA, mesajele europene s-au concentrat pe **optimizarea funcționării Pieței Unice, creșterea competitivității afacerilor europene și dezvoltarea relațiilor comerciale în afara blocului**.

Componentele subsumate Pactului Ecologic European (Green Deal) au reprezentat, de asemenea, teme importante pe agenda BusinessEurope. Dintre acestea, amintim:

- **Organizarea pieței energiei electrice din UE**
- **Regulamentul cu privire la ambalaje și deșeurile de ambalaje**
- **Afirmațiile privind caracteristicile ecologice „Green Claims”**
- **Dreptul de a repara**
- **Taxonomia UE**
- **Actul cu privire la industria cu zero emisii nete**
- **Regulamentul cu privire la proiectarea ecologică pentru produse mai durabile**

Sectorul transporturilor, prioritar pentru Concordia, a rămas unul prioritar și pentru Uniunea Europeană, mai multe inițiative fiind lansate sau în curs de negociere în 2023. Astfel, am transmis observațiile și propunerile membrilor noștri pentru a fi incluse în documentele de poziție BusinessEurope, elaborate la nivelul grupului de lucru dedicat sectorului transportului, pe dosare precum:

- **Directiva referitoare la greutatea și dimensiunile autorizate**
- **Pachetul legislativ Greening Freight**

În pregătirea anului electoral european, BusinessEurope a lansat deja primul set de mesaje către partidele politice europene: **Afaceri mai puternice, o Uniune Europeană mai puternică**

Consiliul Economic și Social (CESE)

Confederațiile patronale din România au dreptul de a avea cinci reprezentanți în plenul CESE, desemnați de Guvernul României în urma unei proceduri prin care toate confederațiile reprezentative la nivel național fac propuneri. În mandatul 2020-2025, Concordia este reprezentată în:

- Secțiunea pentru uniunea economică și monetară și coeziune economică și socială - ECO;
- Secțiunea pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și cetățenie - SOC.

Dosarele cele mai importante la care Concordia a contribuit în 2023 sunt:

- **Opinia INT/1047** – Soluționarea alternativă a ligitilor
- **Opinia INT/1038** – Finanțarea deschisă și plățile
- **Opinia TEN/795** – Tranziția către un sistem de transport durabil pe termen lung

Alte structuri europene

Dialogul social european se desfășoară în mai multe foruri și pe mai multe paliere.



Dintre agențiile europene cu structură tripartită, Concordia a devenit, din 2023, reprezentantul angajatorilor din România la **Eurofound**, agenția europeană care se ocupă de îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață în Uniunea Europeană, și a participat la întâlnirea consiliului de administrație în format tripartit pentru aprobarea planului de lucru și a bugetului agenției.

Am participat activ la întâlnirile trimestriale ale **Social Dialogue Council**, structură tripartită de consultare a partenerilor sociali europeni și naționali cu Comisia Europeană, la consultările cu Comisia Europeană în contextul Semestrului European, la recitalul privind dialogul social în cadrul Employment, Social Affairs and Inclusion Committee (EMCO) și la Forumul de Dialog Social pentru Mediterană.

Nivel internațional

Business at OECD (BIAC)

Concordia și-a asumat rolul de **facilitator al unui grup de lucru al mediului de afaceri în contextul aderării României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)**. Acest grup de lucru reunește expertiza Concordia și a principalelor camere de comerț bilaterale ale statelor membre OCDE prezente în România. În cadrul întâlnirilor din 2023, am facilitat dialogul cu reprezentanții structurii de coordonare tehnică a procesului de aderare din cadrul guvernului României. Am discutat despre prioritățile mediului de afaceri cu privire la procesul de aderare și am participat la mai multe consultări cu delegațiile OCDE pe teme privind concurența, comerțul, cadrul macro-economic, educația și conduita responsabilă în afaceri.

Concordia a prezentat viziunea și așteptările mediului de afaceri cu privire la o nouă structură pe care Guvernul dorește să o înființeze în contextul aderării la OCDE, anume un **Consiliu Național pentru Productivitate**. Comisia Europeană **recomandă** statelor membre să dispună de o astfel de structură care să monitorizeze evoluțiile și să contribuie cu informații la dezbaterile naționale pe tema productivității și a competitivității.

International Organisation of Employers (IOE)

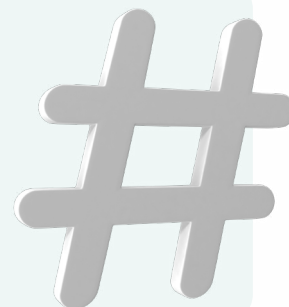
Prin statutul de membru la IOE, Concordia a beneficiat anul acesta de coordonarea pe care organizația o face în raport cu temele ILO și alte teme pe agenda internațională cu relevanță pentru angajatori, contribuind, la rândul său, cu input pe câteva dintre teme.

Din direcția ILO, dreptul la grevă, tranziția justă, **noul contract social** și salariul de subzistență s-au conturat drept teme prioritare în 2023. În plus, IOE a coordonat întreaga activitate a angajatorilor în cadrul **Conferinței Internaționale a Muncii**, unde și Concordia a fost prezentă (**highlights**) și la forul B20, găzduit de India, unde și Concordia a participat în Task Force Future of Work și ESG Action Council.

Alte teme care capătă tot mai multă importanță pe agenda internațională, coordonate de alte organizații internaționale sau de alte organisme ONU, unde IOE reprezintă vocea angajatorilor, sunt migrația, Obiectivele pentru Dezvoltare Durabilă, afacerile și drepturile omului.

08.

Vizibilitate



Apariții media

În total, pe parcursul anului 2023 am transmis 35 declarații și comunicate de presă care au fost preluate în media tradițională și de nișă, au rezultat în interviuri transmise în prime-time la televiziuni naționale și la radio, ajutându-ne astfel să exprimăm poziția mediului de business românesc când vine vorba de schimbări ample de politici publice. De departe, subiectul care ne-a preocupat cel mai mult agenda în comunicarea publică în acest ultim an a fost **FISCALITATEA**.

Am avut sute de preluări în presa națională, cu declarații și luări de poziții pe teme care au vizat agenda economică a anului, de la salariul minim la bugete, de la rolul mediului privat în Inițiativa celor Trei Mări la pachetul de măsuri fiscale.

Am organizat **două conferințe de presă** pe teme de interes național, una în care am lansat analiza pieței muncii din România, realizată de KPMG pentru Concordia, în februarie 2023, respectiv una în octombrie 2023, când ne-am exprimat public împotriva restrângerii pieței pentru semnăturile electronice și în favoarea democratizării acestui instrument indispensabil pentru companii.

Parteneriate

Am fost implicați în calitate de parteneri instituționali pentru **20 de evenimente** și conferințe naționale și internaționale, pe teme de interes pentru mediul patronal românesc și schimbările de pe piața muncii:

Conferințele Curs de Guvernare pe următoarele teme:

- Economia circulară a României – de la Sistemul garanție-returnare (SGR) pentru reciclarea ambalajelor până la reciclarea materialelor industriale și electronice
- Finanțarea business-urilor românești: de unde pot veni banii României producătoare?
- „(Re)deșteptarea României : Un plan de țară, acum!” – împreună cu Banca Națională a României
- „Speranța de viață sănătoasă și productivitate în economie – problema României”
- „Noua ordine energetică. România și noua ordine europeană. Rolul, locul și business-ul. Cum să devenim centrul energetic regional”
- „Economia circulară a României”

Evenimente **The Diplomat:**

- Energy Efficiency for Sustainable Business
- Circular Economy Conference
- Workplace of the Future Conference
- Waste Management Conference
- Sustainability in Business – forum & awards
- Green Mobility Conference
- People Empowering Business Forum 2023



Conferințele **GOVNET**

- Net Zero Carbon Summit

Ziarul **Financiar**

- Conferința Ziarul Financiar & KPMG: „Piața muncii – cum își pot păstra companiile flexibilitatea, continuând să fie productive”

Green Report

- Gala Green Report

Social Innovation Solutions

- Programul Transformator dedicat ONG-urilor și IMM-urilor în domeniul educației pentru susținabilitate

Intermodal Logistics

- #EECONNECTED - singurul eveniment din România dedicat soluțiilor de transport sustenabile vă așteaptă cu dezbateri relevante despre provocările actuale în sectorul transporturilor

Ambasada Sustenabilității în România

- Ziua Națională a Sustenabilității

Universitatea Titu Maiorescu – Facultatea de Drept

- Forumul de Dreptul Muncii

Social media - highlights

Pe parcursul anului 2023, am fost prezenți în social media și am popularizat demersurile Confederației Patronale Concordia prin intermediul canalelor de Facebook (3.7k urmăritori) și LinkedIn (2.5k urmăritori), unde cei care ne urmăresc au putut afla cele mai importante poziționări ale mediului de afaceri, noutăți din spațiul patronal european, evenimentele pe care le-am organizat în cadrul proiectelor și cum ne putem implica în procesul decizional în calitate de parteneri sociali responsabili.

Top-performing organic posts

Here are posts that have performed well over the last 90 days. Understanding what's working can help you decide what to create and share next, so you can keep up the great work.

Highest reach on a post ⓘ



Facebook post
Învățarea pe tot parcursul
vieții: trend sau necesitate?
29 Nov 2023, 01:06

This post's reach (1,402) is **771%** higher than your median post reach (161) on Facebook.

Highest reactions on a post ⓘ



Facebook post
"Cerem Guvernului să
își asume fără echivoc că n...
10 Nov 2023, 02:18

This post received **320%** more reactions (21 reactions) than your median post (5 reactions) on Facebook.

Highest comments on a post ⓘ



Facebook post
La finalul săptămânii
trecute, colega noastră...
19 Nov 2023, 22:31

This post received 4 comments compared to your median post (0 comments) on Facebook.

În total, în 2023, comunicarea noastră pe social media a însumat **315** postări.

Pe Facebook, față de anul trecut, reach-ul nostru a crescut cu **176,1%**, iar vizitele cu **206,5%**.

Cel mai vizibil eveniment al nostru în social media a fost webinarul dedicat învățării pe tot parcursul vieții, organizat în noiembrie 2023 în cadrul proiectului AdultLearning ROSK, unde am lansat cele două rapoarte de analiză privind fenomenul educației pe tot parcursul vieții în România.

Cele mai multe reacții le-am strâns la poziționarea președintelui Concordia, Dan Șucu, privind nevoia predictibilității fiscale în România și necesitatea ca taxele să nu crească în 2024, publicată în noiembrie 2023, în contextul unei noi runde de creșteri de taxe în același an.

Un nou newsletter – Concordia Insights

[View in web browser](#)

Concordia Insights Newsletter #3

Concordia revine în inboxul tău pentru a te pune la curent cu ce mai e nou în mediul patronal. Între propunerile legislative, rotative guvernamentale și modificări ale cadrului fiscal, îți aducem noutățile de la nivel național și european, dar și din activitatea membrilor noștri.

Promovăm ideea **dialogului pentru dezvoltare** în tot ceea ce facem, așa că urmărește-ne pentru a vedea cum!

Primești acest newsletter pentru că în trecut ai intrat în contact cu noi. Dacă nu dorești să mai fii contactat, te poți dezabona oricând.

Dacă ți-a plăcut newsletterul, citește-l în continuare și nu ezita să îl dai mai departe!



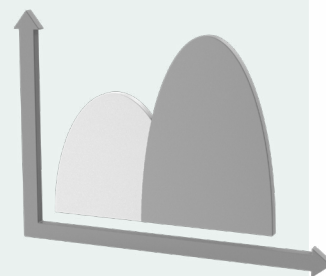
Îi urăm bun venit lui **Ondrej Safar**, vicepreședinte al Concordia și country manager al Grupului CEZ în România, în Consiliul Director al confederației.

Anul trecut am dezvoltat un nou instrument prin care ne-am adresat unei audiențe externe, Concordia Insights Newsletter, un buletin lunar prin care comunicăm activitățile Concordia din perioada respectivă, agenda economică a zilei, proiectele membrilor noștri, noutăți din sfera afacerilor europene de interes pentru mediul de afaceri, câteva materiale interesante (**our AHA moment**), evenimente utile și o recomandare lunară de carte sau film.

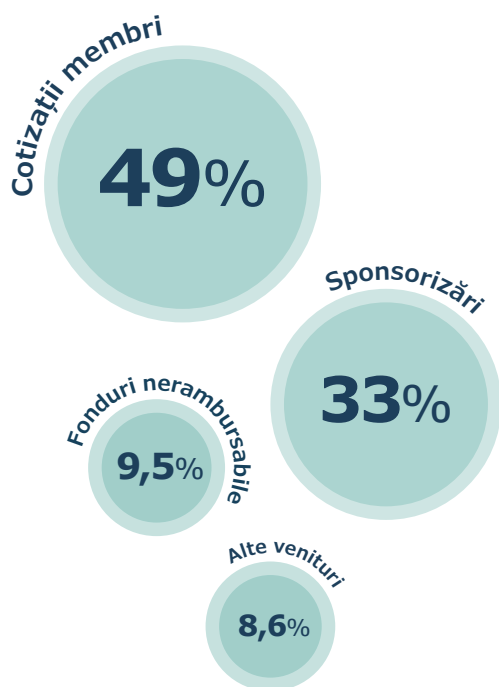
Aproape 500 de abonați ne primesc lunar în inboxurile lor pentru a le aduce aceste noutăți despre mediul patronal românesc & ecosistemul Concordia. Cele **9** ediții ale newsletterului transmise în 2023 au avut o medie a ratei de deschidere de **42.8%**.

09.

Principalele date financiare ale confederației

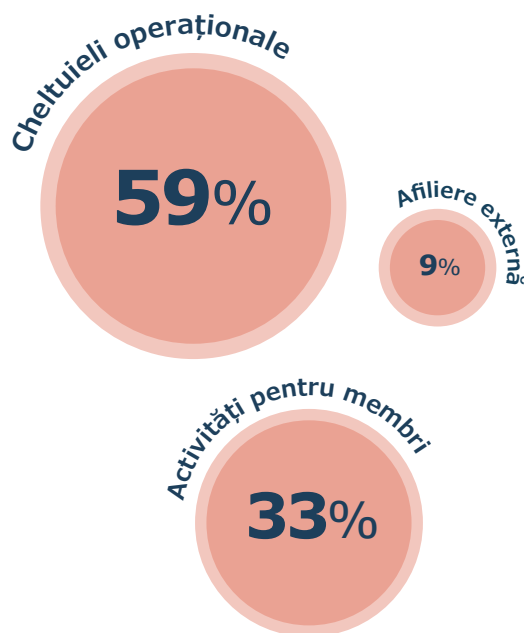


Venituri (€)



Cotizații membri	434.000
Sponsorizări	289.000
Fonduri nerambursabile	84.000
Alte venituri	76.500
VENITURI TOTALE	883.500

Cheltuieli (€)



Activități pentru membri	285.000
Afiliere externă	76.000
Cheltuieli operaționale	514.000
CHELTUIELI TOTALE	875.000

Raport Anual



Str. Ion Ghica, nr. 13, Ghica
House, București



office@confederatia-concordia.ro



Formular de contact

