

## **STATUTUL**

### **CONFEDERAȚIEI PATRONALE “CONCORDIA”**

Actualizat la data de 17 martie 2022



## CAPITOLUL 1

### DENUMIREA, FORMA JURIDICĂ, SEDIUL ȘI DURATA DE FUNCȚIONARE, PATRIMONIUL

#### **Art. 1. Denumirea**

Denumirea persoanei juridice este CONFEDERAȚIA PATRONALĂ “CONCORDIA”, numită în continuare, în cuprinsul prezentului Statut, C.P. “CONCORDIA” sau “Confederația”.

În toate documentele oficiale ce emană de la Confederație se vor menționa în mod obligatoriu elementele de identificare ale acesteia, respectiv: numele complet, codul de înregistrare fiscală, adresa sediului.

#### **Art. 2. Forma juridică**

C.P. “CONCORDIA” este persoană juridică română de drept privat, independentă, apolitică, neguvernamentală, fără scop patrimonial, ce funcționează în conformitate cu dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

C.P. “CONCORDIA” este o structură patronală confederativă, cu reprezentativitate națională, reunind federații patronale din diverse sectoare de activitate.

C.P. “CONCORDIA” este persoană juridică independentă de membrii săi. Aceasta răspunde pentru obligațiile sale în limita activelor pe care le deține. Membrii Confederației nu sunt răspunzători pentru obligațiile sau răspunderile C.P. “CONCORDIA”.

#### **Art. 3. Sediul**

Sediul social al Confederației este situat în România, Str. Ion Ghica nr. 13, et.4, sector 3, București.

C.P. “CONCORDIA” poate înființa în condițiile legii, structuri teritoriale proprii și/sau puncte de lucru, cu sau fără personalitate juridică, în baza unei hotărâri emisă în acest scop de Consiliul Director.

#### **Art. 4. Durata de funcționare**

C.P. “CONCORDIA” funcționează pe durată nedeterminată, începând cu data înscrierii ei în Registrul Special de Evidență a organizațiilor patronale, la grefa Tribunalului Municipiului București.

#### **Art. 5. Patrimoniul**

Patrimoniul inițial al Confederației este, la data constituirii, în valoare de 4.000 lei, sumă provenită din aportul membrilor fondatori și consemnată în numerar, în cont bancar.

Valoarea patrimoniului se consideră întregită în orice moment prin aporturi noi.

## CAPITOLUL 2

### OBIECT DE ACTIVITATE, SCOP

#### **Art. 6. Obiectul de activitate**

Obiectul de activitate al C.P. “CONCORDIA” îl constituie desfășurarea de activități specifice organizațiilor patronale. În acest sens, C.P. “CONCORDIA” asigură:

**(1) Reprezentarea intereselor economice, profesionale, sociale, tehnice și juridice ale federațiilor membre în raporturile acestora cu autoritățile centrale și locale, instituțiile publice, mass-media, organizațiile**

**sindicale, alte organizații neguvernamentale, precum și cu organizațiile patronale similare (naționale și internaționale), cu organisme ale UE și altele** - elaborarea, implementarea și gestionarea politicilor și programelor, acțiuni de diseminare a informațiilor, consultarea și integrarea resurselor umane, materiale și financiare regionale, asigurarea transparenței gestionării fondurilor locale, dar și a celor naționale și europene destinate dezvoltării regionale etc.

**(2) Consultarea membrilor privind inițierea, modificarea și/sau abrogarea unor acte normative care reglementează activitatea economică de ansamblu, sau care au efecte directe asupra activităților acestora**, luând toate măsurile de monitorizare, de asigurare a transparenței acțiunilor legislative și de transpunere în practică a acestora. C.P. "CONCORDIA" participă activ, prin reprezentanții săi, la lucrările instituțiilor de dialog social constituite potrivit legii și asigură o reprezentare echitabilă a membrilor săi în aceste instituții, conform prezentului Statut.

**(3) Informarea membrilor** - gestionarea eficientă a comunicărilor de interes specific, transmiterea către membri a informațiilor privind: legislația economică internă și internațională, conjunctura și oportunitățile economice interne și internaționale, strategiile naționale și regionale de dezvoltare, oferte și oportunități economice, ale organizațiilor financiar-bancare, studii de fezabilitate, marketing general și secvențial, transfer de tehnologie, alte informații solicitate de membri.

**(4) Acordarea unor servicii de consultanță și asistență membrilor** - întocmirea diverselor documentații necesare în relațiile cu autoritățile locale și centrale, asistență la întocmirea de proiecte și programe de finanțare naționale și europene, obținerea de credite comerciale și de investiții, organizarea de cursuri de formare managerială și profesională continuă, programe de incluziune socială etc.

C.P. "CONCORDIA" se implică în problematica socială, prin inițierea și/sau participarea în parteneriat la programe privind creșterea ofertei de locuri de muncă, participarea la elaborarea programelor naționale și regionale de formare și reconversie profesională în concordanță cu cererile previzibile ale pieței muncii. Confederația acordă asistență directă membrilor, în relațiile cu autoritățile, cu organele de control, în scopul reducerii semnificative a birocrăției, a riscului de abuz, a corupției și eliminării în toate formele de manifestare a economiei subterane.

**(5) Alte servicii solicitate de membri**, în condițiile legii.

#### **Art. 7. Scop**

Scopul activității desfășurate de C.P. "CONCORDIA" este orientat, în principal, pe următoarele direcții:

- a) reprezentarea unitară a membrilor, la nivel intern și internațional, urmărind și susținând creșterea capacității competitive a economiei naționale;
- b) creșterea și îmbunătățirea gradului de reprezentare a patronatelor în relațiile cu partenerii de dialog social, în special la nivel euro-regional;
- c) dezvoltarea unui climat de solidaritate socială și profesională între membri, între celelalte structuri patronale, naționale și europene, capabil să ducă la coagularea acestora în organizații puternice, reprezentative;
- d) inițierea și/sau participarea ca partener viabil la programe regionale de dezvoltare economică durabilă;
- e) creșterea numărului de agenți economici prin încurajarea inițiativei private și dezvoltarea celor existenți prin ameliorarea semnificativă a mediului de afaceri, restructurarea mecanismelor financiar-bancare, dezvoltarea și extinderea piețelor, stabilizarea și optimizarea sistemelor fiscal și vamal etc.;
- f) reorientarea capacităților de producție locale către produse, tehnologii și piețe noi, în concordanță cu cerințele și tendințele mondiale, asigurarea cu producție autohtonă într-o măsură mult mai mare a consumului intern, creșterea capacităților de export și reducerea importurilor;
- g) ameliorarea gradului de integrare europeană a economiei românești, prin reorganizarea și modernizarea unor ramuri de producție și servicii, prin dezvoltarea și reorientarea domeniilor

orizontale, dezvoltarea, diversificarea și modernizarea tehnicilor și capacităților comerciale, promovarea comerțului electronic.

- h) alte scopuri și obiective pentru satisfacerea rapidă și eficientă a nevoilor membrilor săi, în condițiile legii, conform deciziilor adoptate de Adunarea Generală.

### CAPITOLUL 3 PATRIMONIUL ȘI SURSELE DE FINANȚARE

#### **Art. 8. Patrimoniu**

Patrimoniul C.P. "CONCORDIA" este constituit din totalitatea bunurilor materiale, nemateriale și a fondurilor procurate și înregistrate pe durata funcționării Confederației.

#### **Art. 9. Surse de finanțare**

C.P. "CONCORDIA" poate atrage următoarele surse de finanțare:

- a) cotizațiile membrilor statutari
- b) contribuții financiare din partea membrilor asociați
- c) donații și sponsorizări
- d) dobânzile rezultate din plasarea sumelor disponibile în condiții legale
- e) fonduri publice interne și/sau externe în cadrul procedurilor de atribuire a proiectelor din surse nerambursabile, în scopul și pe durata derulării fiecărui proiect
- f) alte venituri realizate în condițiile legii.

#### **Art. 10. Utilizarea patrimoniului**

Bunurile, mobile și imobile, precum și veniturile ce compun patrimoniul C.P. "CONCORDIA" vor fi utilizate numai în interesul Confederației, pe criterii de transparență deplină față de membri.

#### **Art. 11. Contribuția membrilor**

Cuantumul cotizației anuale a membrilor statutari este stabilit de Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director.

Cuantumul contribuției financiare a membrilor asociați este stabilit, de la caz la caz, prin decizia Consiliului Director.

### CAPITOLUL 4 CALITATEA DE MEMBRU

#### **Art. 12. Dobândirea calității de membru statutar**

- (1) Pot fi membri statutari ai C.P. "CONCORDIA" entitățile constituite și înregistrate ca organizații patronale conform legii, care îndeplinesc condițiile de autonomie și stabilitate financiară, care își exprimă în scris solicitarea de a adera la C.P. "CONCORDIA" și care se obligă să respecte prevederile prezentului Statut.
- (2) O organizație patronală aparținând unui sector economic reprezentat deja în cadrul C.P. "CONCORDIA" poate adera la Confederație pentru o perioadă de maxim 12 luni, interval în care noul membru și organizația existentă vor îndeplini toate formalitățile legale pentru a se consolida într-o singură federație patronală, membru statutar al Confederației. Neîndeplinirea acestei condiții atrage după sine excluderea noii organizații patronale din C.P. "CONCORDIA".

- (3) O organizație patronală aparținând unui sector economic nereprezentat în cadrul C.P. "CONCORDIA" poate adera la Confederație ca atare, dobândind statutul de membru statutar.
- (4) Termenul de 12 luni menționat la paragraful (2) din cuprinsul prezentului articol se poate prelungi, cu aprobarea Consiliului Director, numai în situația în care formalitățile legale au fost inițiate, dar nu sunt finalizate.
- (5) Calitatea de membru statutar al Confederației se dobândește în baza hotărârii Consiliului Director.
- (6) Documentația necesară obținerii calității de membru statutar este pusă la dispoziția solicitanților prin intermediul Direcției Executive a Confederației.
- (7) Consiliul Director analizează solicitarea și emite în cel mai scurt timp hotărârea privind acceptarea sau respingerea adeziunii. În cazul în care decizia este de respingere, aceasta nu necesită motivare.
- (8) În termen de maxim 15 zile calendaristice de la data hotărârii de admitere a Consiliului Director, noul membru statutar al Confederației va achita cotizația aferentă, stabilită conform hotărârii Adunării Generale, proporțional cu perioada rămasă până la finalul anului calendaristic.
- (9) Conform criteriilor stabilite de Consiliul Director, membrii statutari se împart în trei categorii: contribuitori mari, contribuitori medii și mici contribuitori. Valoarea cotizației pentru fiecare categorie în parte se aprobă de Adunarea Generală. Adunarea Generală a Membriilor poate aproba măsuri tranzitorii cu privire la plata cotizațiilor, în cazuri excepționale.
- (10) Membrii statutari ai C.P. "CONCORDIA" pot opta pentru finanțarea suplimentară a activității Confederației sub orice altă formă recunoscută ca atare de legislația aplicabilă (ex: sponsorizare).
- (11) Pe o perioadă de maxim 12 luni, o organizație patronală poate deveni membru observator în cadrul Confederației, având drepturi și obligații limitate în această perioadă. Drepturile și obligațiile membrilor observatori sunt stabilite în cadrul Procedurii de aderare, aprobată de Consiliul Director, însă în toate cazurile un membru observator nu va avea, pe perioada cât deține o astfel de calitate, drept de vot în cadrul Adunării Generale sau a Consiliului Director.

### **Art. 13. Dobândirea calității de membru asociat**

- (1) În scopul extinderii expertizei profesionale prin specialiști din domenii de interes pentru Confederație, indiferent dacă domeniile sunt sau nu reprezentate în cadrul Confederației, Consiliul Director al C.P. "CONCORDIA" poate aproba acordarea calității de membru asociat.
- (2) Pot deveni membri asociați ai Confederației organizațiile constituite în baza prevederilor OG 26/2000 privind asociațiile și fundațiile sau ale legislației similare din alte state, care pot aduce o contribuție la activitatea Confederației, cum ar fi, de exemplu, cunoștințe economice, tehnice sau juridice.
- (3) O organizație definită conform alin. (2) din prezentul articol poate adera la Confederație pentru o perioadă de maxim 12 luni, interval în care va îndeplini toate formalitățile legale pentru obținerea statutului de organizație patronală și încadrarea în una dintre cele două situații descrise în cuprinsul art. 12, par. (2) și (3) din prezentul Statut. Neîndeplinirea acestei condiții atrage după sine excluderea respectivei asociații din C.P. "CONCORDIA".
- (4) Termenul de 12 luni menționat la paragraful (3) din cuprinsul prezentului articol se poate prelungi, cu aprobarea Consiliului Director, numai în situația în care formalitățile legale au fost inițiate, dar nu sunt finalizate.
- (5) Solicitarea pentru dobândirea calității de membru asociat se notifică în scris Direcției Executive a C.P. "CONCORDIA", analiza solicitării fiind supusă atenției în prima ședință a Consiliului Director.
- (6) În termen de 15 zile calendaristice de la data emiterii hotărârii de aprobare, noul membru asociat va achita contravaloarea unei contribuții de afiliere în suma stabilită prin hotărârea Consiliului Director.
- (7) Pe durata exercitării calității de membru asociat este permis, prin reprezentant și numai cu acceptul unanim și prealabil al membrilor cu drept de vot, accesul în cadrul ședințelor Consiliului Director/Adunării Generale, însă fără ca membrii asociați să aibă drept de vot.



- (8) Pe durata exercitării calității de membru asociat este permis, prin reprezentanți desemnați, accesul membrilor asociați în cadrul grupurilor de lucru ale Confederației, pentru formularea unor puncte de vedere, documente de poziție etc. ale C.P. “CONCORDIA”
- (9) Pe durata exercitării calității de membru asociat nu este permis accesul, în numele Confederației, în cadrul organizațiilor interne și internaționale unde Confederația desemnează reprezentanți (CES, comisii de dialog social, Consiliul Economic și Social European, IOE etc)

#### **Art. 14. Pierderea calității de Membru**

- (1) Calitatea de membru al C.P. “CONCORDIA” se poate pierde în următoarele cazuri:
  - a) prin solicitare de retragere, în baza unei notificări scrise adresată Consiliului Director, cu efecte de la data primirii notificării
  - b) prin excluderea din C.P. “CONCORDIA”, în baza hotărârii Adunării Generale, la propunerea Consiliului Director, pentru unul dintre următoarele motive:
    - i. încălcarea prevederilor prezentului Statut;
    - ii. neplata cotizației pe o perioadă de 3 luni în cazul membrilor statutari, respectiv a contribuției de către membrii asociați în termenul prevăzut de prezentul Statut. Direcția Executivă a C.P. “CONCORDIA” va notifica în prealabil în scris un membru aflat în această situație
    - iii. săvârșirea unor acte neloiale sau cauzatoare de prejudicii față de ceilalți membri ai Confederației sau săvârșirea oricărei alte fapte sau acțiuni față de C.P.”CONCORDIA” sau față de un membru al acesteia, a cărei gravitate justifică o atare sancțiune;
    - iv. săvârșirea unor fapte care aduc atingere imaginii C.P. “CONCORDIA”
    - v. de drept, în cazul în care își pierde calitatea în baza căreia a devenit membru statutar sau asociat al C.P. “CONCORDIA”
    - vi. în alte cazuri prevăzute de prezentul Statut.
- (2) Un membru al C.P. “CONCORDIA” care și-a pierdut calitatea de membru nu poate formula în nicio situație pretenții cu privire la rambursarea cotizațiilor sau a contribuțiilor de orice fel și nici cu privire la parte din patrimoniul Confederației.

## **CAPITOLUL 5 DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR**

#### **Art. 15. Drepturile membrilor**

##### **15.1. Membrii C.P. “CONCORDIA” au următoarele drepturi:**

- a) beneficiază de serviciile oferite de Confederație, în funcție de statutul lor;
- b) participă la ședințele Consiliului Director și ale Adunărilor Generale ordinare și extraordinare în funcție de drepturile conferite de statutul lor, având sau nu, după caz, drept de vot;
- c) propun candidați pentru organele de conducere ale Confederației, în funcție de statutul lor;
- d) informează Confederația cu privire la problematica de interes și propun soluții de rezolvare;
- e) au acces la informațiile, publicațiile, serviciile, evenimentele și întâlnirile organizate de Confederație, în funcție de statutul lor.

##### **15.2. Dreptul de vot în Adunarea Generală, respectiv în Consiliul Director, se stabilește în funcție de categoria din care face parte fiecare membru, astfel:**

- a) membrii din categoria marilor contributory – câte 4 voturi;
- b) membrii din categoria contributorilor medii – câte 2 voturi;
- c) membrii din categoria contributorilor mici – câte 1 vot.

#### **Art. 16. Obligațiile membrilor**

**Membrii C.P. "CONCORDIA" au, în principal, următoarele obligații:**

- a) să respecte prevederile prezentului Statut și hotărârile Adunării Generale și ale Consiliului Director;
- b) să promoveze scopurile și obiectivele C.P. "CONCORDIA";
- c) să participe la acțiunile organizate de C.P. "CONCORDIA" (seminarii, conferințe, programe etc.);
- d) să achite cotizația/contribuția de membru, în funcție de statutul lor, conform prezentului Statut și hotărârilor Consiliului Director/Adunării Generale;
- e) să informeze C.P. "CONCORDIA" în termen de 30 zile calendaristice, despre orice modificare a datelor menționate în cererea de aderare.

## **CAPITOLUL 6 ORGANELE DE CONDUCERE**

#### **Art. 17. Organe de conducere**

(1) Organele de conducere, decizie și control ale C.P. "CONCORDIA" sunt:

- a) Adunarea Generală
- b) Consiliul Director
- c) Președintele

(2) Prin hotărâre a Consiliului Director, pot fi înființate comitete permanente, comitete ad-hoc și alte organisme.

#### **Art. 18. Procese-verbale ale ședințelor organelor de conducere**

- (1) Procesele verbale ale ședințelor se întocmesc de Direcția Executivă a C.P. "CONCORDIA" și se supun validării membrilor organului de conducere în cauză.
- (2) În conformitate cu prevederile legale, un proces verbal valabil întocmit trebuie să conțină obligatoriu următoarele elemente: validitatea convocării, prezența/mandatul de reprezentare și întrunirea cvorumului, mențiuni și amendamente ale participanților, natura și rezultatul votului, hotărârile valabil adoptate. Procesul verbal poartă semnătura persoanei din cadrul Direcției Executive care l-a întocmit.
- (3) Ședința declarată valabil întrunită de către Președinte în baza prezenței inițiale nu își va pierde valabilitatea ca urmare a părăsirii ședinței de către anumite persoane înainte de încheierea acesteia și nici nu va invalida vreo procedură, vot etc. realizate anterior părăsirii ședinței. Cu toate acestea, după părăsirea ședinței, pragurile de vot pentru o hotărâre valabilă trebuie întrunite ca și cum încă ar exista cvorum.

#### **Art. 19. Convocare**

- (1) În conformitate cu prevederile legale, convocarea se consideră valabil întocmită dacă include următoarele elemente obligatorii: data, ora, locul și ordinea de zi a ședinței.
- (2) Convocarea și eventualele materiale aferente se vor comunica membrilor organului de conducere prin intermediul poștei electronice
- (3) Ordinea de zi poate fi completată conform propunerilor membrilor, toate subiectele urmând a fi supuse dezbaterii în ședința organului de conducere.

#### **Art. 20. Participarea la ședințe**

Participarea la ședințe se asigură prin prezența fizică sau prin orice mijloace care asigură infrastructura necesară din punct de vedere audio/video (teleconferință, videoconferință).

Orice fost Președinte al Confederației poate participa la ședințele Adunării Generale și Consiliului Director, având de drept calitatea de Președinte de Onoare, pentru a contribui cu experiență și credibilitate la activitatea C.P. "CONCORDIA". Președinții de onoare nu au drept de vot în ședințele organelor de conducere.

## ADUNAREA GENERALĂ

Adunarea Generală este forul suprem de conducere al C.P. "CONCORDIA". Adunările Generale pot fi **ordinare** și **extraordinare**.

### Art. 21. Structură

- (1) Adunarea Generală este formată din totalitatea membrilor statutari, reprezentați, de principiu, prin președinții organizațiilor membre, iar prin excepție printr-un împuternicit pe bază de mandat scris din partea membrului statutar care l-a desemnat.
- (2) Mandatul scris se poate acorda în mod expres pentru fiecare ședință a Adunării Generale sau poate avea caracter permanent, caz în care rămâne valabil până la revocare.

### Art. 22. Competențe

Adunarea Generală se întrunește cel puțin o dată pe an, de regulă în luna aprilie și are următoarele competențe:

- a) analizează și aprobă Situațiile Financiare anuale, pe baza raportului administratorilor și a raportului auditorului;
- b) numește/revocă auditorul extern și pe membrii Consiliului Director;
- c) aprobă strategia și bugetul de venituri și cheltuieli ale Confederației pentru exercițiul financiar următor;
- d) numește/revocă Președintele Consiliului Director, în funcție de propunerile înaintate de membri;
- e) aprobă reorganizarea, dizolvarea și lichidarea Confederației, în conformitate cu prevederile legale;
- f) aprobă modificarea prezentului Statut, pe baza propunerilor formulate de Consiliul Director;
- g) aprobă afilierea Confederației la organizațiile patronale europene și internaționale;
- h) alte competențe prevăzute de prezentul Statut.

### Art. 23. Convocare

- (1) Președintele va convoca Adunarea Generală, ordinară sau extraordinară, cu cel puțin 30 (treizeci) de zile calendaristice înainte de data ședinței, prin orice modalitate scrisă (adresă scrisă, e-mail, fax).
- (2) Cu acordul tuturor membrilor Adunării Generale ordinare, ședințele se pot desfășura cu **renunțarea la formalitățile legale de convocare**, hotărârile astfel adoptate fiind valide.
- (3) Convocarea Adunării Generale de către Președinte este obligatorie ori de câte ori i se solicită acest lucru în scris de către 3 (trei) sau mai mulți membri, iar aceasta va avea loc în termen de 30 (treizeci) de zile calendaristice de la solicitarea scrisă.

### Art. 24. Prezidare

- (1) Președintele Consiliului Director este Președintele Adunării Generale.
- (2) În absența Președintelui, ședințele Adunării Generale vor fi prezidate de unul dintre membrii Consiliului Director, mandatat în mod expres de Președinte. Mandatul poate fi acordat prin orice modalitate scrisă (adresă scrisă, e-mail, fax) și este valabil numai pentru Adunarea Generală pentru care a fost acordat.



#### **Art. 25. Cvorum, validitatea deliberărilor**

- (1) O Adunare Generală este considerată valabil constituită dacă toți membrii au fost convocați (sau, în cazul renunțării la formalitățile de convocare, dacă toți membrii sunt de acord) și sunt prezenți sau reprezentați membrii ce dețin împreună cel puțin jumătate plus unu din numărul total de voturi ale membrilor Confederației.
- (2) Un membru prezent în Adunarea Generală poate reprezenta un singur membru absent, votul astfel exprimat fiind opozabil membrului absent.
- (3) Participarea la ședință se asigură prin prezență fizică sau prin intermediul oricăror mijloace de comunicare care permit infrastructura audio/video (teleconferință, videoconferință)
- (4) În cazul în care nu se întrunește cvorumul de participare la începerea Adunării Generale, ședința se amână pentru o oră, după care este declarată valabil constituită indiferent de numărul membrilor prezenți sau reprezentați.
- (5) Fiecare membru statutar al Confederației primește un număr de voturi în cadrul Adunării Generale ordinare sau extraordinare conform art. 15.2 din prezentul Statut.
- (6) Cu excepția hotărârilor prevăzute la alin. (7) din cuprinsul prezentului articol, hotărârile Adunării Generale se consideră valabil adoptate cu majoritatea voturilor exprimate de către membrii prezenți sau reprezentați în cadrul ședinței (majoritatea simplă).
- (7) Hotărârile privind modificarea Statutului, reorganizarea activității, dizolvarea sau lichidarea Confederației, modificarea cotizațiilor se consideră valabil adoptate când voturile exprimate reprezintă cel puțin 65% din numărul total de voturi deținute de membrii statutari ai Confederației.

### **CONSILIUL DIRECTOR**

#### **Art. 26. Consiliul Director**

Consiliul Director este organ executiv de decizie al C.P. "CONCORDIA" cu rol în coordonarea activității Confederației între sesiunile Adunării Generale. Mandatul Consiliului Director este de 2 ani.

#### **Art. 27. Structură**

- (1) Consiliul Director este format din Președinte și reprezentanții desemnați de membrii statutari ai C.P. "CONCORDIA".
- (2) Fiecare membru statutar desemnează un singur reprezentant în Consiliul Director, care exprimă voturile deținute de respectivul membru. Opțional, marii contributory pot desemna încă un reprezentant, caz în care cei doi reprezentanți exprimă cumulativ voturile deținute de respectivul membru, conform art. 15.2 din prezentul Statut.
- (3) Președintele este ales de către Adunarea Generală din rândul candidaților propuși de către membrii statutari. Mandatul Președintelui și al membrilor Consiliului Director este de 2 ani
- (4) Consiliul Director alege din rândul membrilor săi 2 până la 4 vicepreședinți, pentru durata mandatului Consiliului Director.
- (5) Vicepreședinții au rol de reprezentare a Confederației pe baza mandatului primit de la Consiliul Director.
- (6) Președintele și vicepreședinții sunt Directori Generali/Executivi și/sau membri ai Consiliilor de Administrație/Consiliilor Directoare ale companiilor ce compun membrii statutari ai Confederației și/sau președinți ai organizațiilor patronale membre Concordia.
- (7) Vicepreședinții vor avea responsabilități distincte, stabilite prin decizia Consiliului Director.
- (8) Oricând pe durata mandatului Consiliului Director, în cazul în care unul dintre contributory mari decide să desemneze al doilea reprezentant în Consiliul Director, acesta va deține calitatea de membru până la finalul mandatului Consiliului Director, cu posibilitatea reînnoirii în mandatul/mandatele următor/următoare.

- (9) Oricare dintre membrii Consiliului Director, inclusiv Președintele, poate fi revocat de către membrul statutar care l-a desemnat, pe baza unei notificări scrise. Noul Președinte va fi ales de Adunarea Generală, conform prevederilor prezentului Statut.
- (10) În exercitarea mandatului său, Consiliul Director poate decide constituirea unor comitete cu rol consultativ, a căror organizare și funcționare este stabilită prin regulamente specifice, aprobate de Consiliul Director.
- (11) În exercitarea mandatului său, Consiliul Director poate decide constituirea unor organisme cu rol executiv către care să delege, pe perioada cuprinsă între două ședințe ale Consiliului Director, anumite atribuții ce țin de decizii operaționale ale Confederației. Consiliul Director va stabili, prin regulamente specifice, modul de organizare și funcționare a unor astfel de organisme și atribuțiile specifice.

#### **Art. 28. Competențe**

Consiliul Director are, în principal, următoarele competențe:

- a) analizează strategia și bugetul de venituri și cheltuieli ale Confederației pentru următorul exercițiu financiar și supune Adunării Generale propunerea de aprobare/modificare;
- b) coordonează derularea activității C.P. "CONCORDIA" ;
- c) aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare și organigrama Confederației;
- d) aprobă aderarea noilor membri la structura Confederației;
- e) aprobă reprezentanții permanenți ai C.P. "CONCORDIA" la structurile de dialog social la nivel intern (CES, comisii de dialog social etc) și internațional (CESE, ILO etc);
- f) aprobă modificarea sediului, precum și deschiderea de unități teritoriale ale Confederației;
- g) numește/revocă Directorul Executiv al C.P. "CONCORDIA";
- h) numește/revocă vicepreședinții;
- i) aprobă procedurile interne ale Confederației;
- j) decide asupra pozițiilor sau declarațiilor publice oficiale ale Confederației privind acte normative, politici publice sau alte inițiative de natură economică și socială;
- k) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală și de prezentul Statut.

#### **Art. 29. Convocare**

- (1) Consiliul Director se întrunește cel puțin o dată la două luni.
- (2) Președintele convoacă ședințele Consiliului Director cu cel puțin 5 (cinci) zile lucrătoare înainte de data ședinței acestuia. Convocatorul va conține ordinea de zi a ședinței.
- (3) În situații excepționale, cu acordul tuturor membrilor, ședințele Consiliului Director se pot desfășura cu renunțarea la formalitățile de convocare, hotărârile astfel adoptate fiind valide.

#### **Art. 30. Prezidare**

- (1) Președintele va prezida ședința Consiliului Director.
- (2) În absența Președintelui, ședințele Consiliului Director vor fi prezidate de unul dintre Vicepreședinți, mandatat în mod expres de Președintele Consiliului Director. Mandatul poate fi acordat prin orice modalitate scrisă (adresă scrisă, e-mail, fax) și este valabil numai pentru ședința Consiliului Director pentru care a fost acordat.

#### **Art. 31. Cvorum, validitatea deliberărilor**

- (1) Consiliul Director este considerat valabil întrunit dacă sunt prezenți sau reprezentați membri reprezentând cel puțin jumătate plus unu dintre numărul total de voturi ale membrilor Consiliului Director. Fiecare membru statutar al Confederației primește un număr de voturi în cadrul Consiliului Director conform art. 15.2 din prezentul Statut.

- (2) Un membru absent poate fi reprezentat de un membru prezent sau de un reprezentant mandatat din cadrul federației din care provine membrul absent, votul exprimat de reprezentant fiind opozabil membrului absent.
- (3) Participarea la ședință se asigură prin prezență fizică sau prin intermediul oricăror mijloace de comunicare care permit infrastructura audio/video (teleconferință, videoconferință).
- (4) În cazul în care nu se întrunește cvorumul la începerea ședinței Consiliului Director, aceasta se amână pentru o oră, după care este declarată valabil constituită indiferent de numărul membrilor prezenți.
- (5) Cu excepția hotărârilor prevăzute la alin. 7, hotărârile Consiliului Director se consideră valabil adoptate cu majoritatea voturilor exprimate de către membrii Consiliului Director prezenți sau reprezentați în cadrul ședinței. În caz de egalitate de voturi, votul Președintelui Consiliului Director va prevala.
- (6) Hotărârile Consiliului Director care privesc competențele menționate la art. 28 lit. j) din prezentul Statut se consideră valabil adoptate când voturile exprimate reprezintă cel puțin 65% din numărul total de voturi deținute de membrii Consiliului Director.
- (7) Hotărârile Consiliului Director pot fi adoptate fără a fi necesară întrunirea în ședință, prin circularea unui material scris utilizând mijloace de comunicare electronică (e-mail).

## PREȘEDINTELE

### **Art. 32. Numire/Revocare**

- (1) Președintele C.P. "CONCORDIA" este numit de Adunarea Generală ordinară, dintre candidații propuși de membri, pentru un mandat de 2 ani.
- (2) În situația în care Președintele nu mai poate ocupa această funcție sau este necesară revocarea mandatului acordat, se va convoca o Adunare Generală pentru alegerea unui nou Președinte.
- (3) Președintele Confederației este Președinte al Adunării Generale și al Consiliului Director.

### **Art. 33. Reprezentare**

Președintele C.P. "CONCORDIA" reprezintă Confederația în raporturile cu membrii, autoritățile, și cu orice alți terți persoane fizice sau juridice aflate în relație cu Confederația.  
Președintele poate delega în mod expres îndeplinirea unor atribuții către Directorul Executiv al C.P. "CONCORDIA", conform prevederilor reglementărilor interne specifice.

### **Art. 34. Atribuții**

Președintele are în principal următoarele atribuții:

- a) prezidează sesiunile Adunării Generale și ale Consiliului Director în condițiile prezentului Statut și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Confederației;
- b) promovează și acționează pentru implementarea strategiei generale a C.P. "CONCORDIA" și a obiectivelor Confederației;
- c) reprezintă C.P. "CONCORDIA" pe plan intern și internațional;
- d) îndeplinește alte atribuții stabilite prin hotărâri exprese ale Adunării Generale și ale Consiliului Director.

## CAPITOLUL 7 DIRECȚIA EXECUTIVĂ

### **Art.35. Rol, atribuții generale**

- (1) Direcția Executivă este structura de execuție a C.P. "CONCORDIA".
- (2) Direcția Executivă asigură implementarea hotărârilor organelor de conducere (față de care raportează periodic) cu privire la strategia de acțiune, structura activității, reprezentarea în diversele structuri de dialog social la nivel intern și internațional etc.
- (3) Structura internă și atribuțiile Direcției Executive sunt detaliate în Organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Confederației, aprobate de Consiliul Director.
- (4) Conducerea Direcției Executive este asigurată de Directorul Executiv numit de Consiliul Director, cu atribuțiile stabilite în limita mandatului acordat.

### **Art.36. Atribuțiile Directorului Executiv**

- (1) Directorul Executiv asigură conducerea executivă a Confederației, având ca principală atribuție implementarea hotărârilor organelor de conducere
- (2) Directorul Executiv are dreptul de reprezentare a C.P. "CONCORDIA", în relația cu terții, pentru actele curente de gestiune, precum și pentru orice act pe care îl îndeplinește în limitele atribuțiilor conferite.
- (3) Atribuțiile, responsabilitățile și competențele Directorului Executiv vor fi detaliate în Fișa postului, care va fi semnată de Președintele C.P. "CONCORDIA".

## CAPITOLUL 8 GRUPURILE DE LUCRU (TASKFORCES)

**Art.37.** Grupurile de lucru (taskforces) reprezintă organe de execuție ale C.P. "CONCORDIA", alături de Direcția Executivă. Modalitatea de organizare și funcționare a grupurilor de lucru va fi detaliată în cuprinsul Regulamentului de Organizare și Funcționare al C.P. "CONCORDIA", aprobat de Consiliul Director.

**Art. 38.** Rolul principal al grupurilor de lucru este de a sprijini Consiliul Director în formularea unor poziții ale Confederației în diferite organisme de dialog social sau în relațiile cu autoritățile publice și alte componente ale mediului de afaceri.

**Art. 39.** Grupurile de lucru vor fi stabilite prin hotărârea Consiliului Director și vor fi organizate în funcție de domeniile de activitate prioritare în cadrul Confederației.

**Art. 40.** Grupurile de lucru au în componență salariați ai Direcției Executive și reprezentanți ai organizațiilor membre C.P. "CONCORDIA", fără o limitare a numărului de participanți.

**Art. 41.** Grupurile de lucru au următoarele atribuții principale:

- a) fundamentarea deciziilor Consiliului Director, prin studierea implicațiilor acestora asupra activității sectoarelor din sfera de interes a C.P. "CONCORDIA";
- b) implicare în formularea poziției C.P. "CONCORDIA" față de hotărârile și acțiunile autorităților publice, de unele inițiative legislative sau de poziția partenerilor sociali privind probleme majore ale sistemului economico-social.

**Art.42.** Grupurile de lucru își vor desfășura activitatea sub coordonarea unui lider desemnat de Consiliul Director.

## CAPITOLUL 9 ORGANELE DE CONTROL

### **Art. 43. Auditorul extern**

- (1) Auditorul extern este numit de Adunarea Generală și poate fi revocat în orice moment. Auditorul extern poate fi o persoană fizică sau o societate de audit. La expirarea mandatului, acesta poate fi reînnoit.
- (2) Auditorul Extern va prezenta Adunării Generale anuale Raportul de Audit asupra situațiilor financiare anuale ale Confederației.

## CAPITOLUL 10 DIZOLVARE ȘI LICHIDARE

### **Art. 44. Dizolvare și lichidare**

- (1) C.P. "CONCORDIA" își pierde personalitatea juridică prin dizolvare sau lichidare.
- (2) Dizolvarea C.P. "CONCORDIA" poate interveni în următoarele situații:
  - a) de drept, în condițiile legii;
  - b) pe cale judecătorească, în condițiile prevăzute de lege;
  - c) în baza hotărârii Adunării Generale a Confederației.
- (3) Adunarea Generală care a hotărât cu privire la dizolvare este în drept să hotărască și cu privire la procedura de lichidare a patrimoniului C.P. "CONCORDIA".
- (4) La data stabilirii deciziei definitive de desființare a C.P. "CONCORDIA" se va numi o comisie de lichidare care va proceda la inventarierea patrimoniului, activelor, debitelor și obligațiilor asociației, urmărind stingerea celor din urmă.
- (5) Patrimoniul activ rămas al C.P. "CONCORDIA" va fi supus unei hotărâri speciale a Adunării Generale.
- (6) Lichidarea se face în condițiile stabilite de lege. Consiliul Director va pune la dispoziția lichidatorilor toate documentele și informațiile necesare realizării procedurii de lichidare.
- (7) După achitarea tuturor datoriilor și obligațiilor, rezultatele lichidării se distribuie conform dispozițiilor legale.
- (8) Calitatea de persoană juridică a C.P. "CONCORDIA" încetează în momentul radierii din registrul special de către instanța care a efectuat înscrierea conform legii.

## CAPITOLUL 11 ALTE PREVEDERI

### **Art. 45. Comunicări**

Membrii au responsabilitatea de a informa Direcția Executivă cu privire la datele necesare pentru comunicări (numele persoanei de contact, adresa poștală, număr de telefon, număr de telefax și adresa de poștă electronică) și la orice modificare a acestor date, cu respectarea prevederilor legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal.



#### **Art. 46. Independența clauzelor**

În cazul în care oricare dintre prevederile prezentului Statut este ne-validă, ilegală sau neaplicabilă în baza oricărui (oricărei) decret sau decizii executiv(e) legislativ(e), judiciar(e) sau de altă natură, atunci respectiva ne-validitate, ilegalitate sau neaplicabilitate nu va afecta valabilitatea sau aplicabilitatea oricăreia dintre celelalte prevederi, care vor rămâne în vigoare și vor produce efecte depline. Membrii vor depune eforturi rezonabile pentru a înlocui orice prevedere nevalabilă, ilegală sau neaplicabilă cu una valabilă, legală și aplicabilă care să aibă același rezultat legal.

#### **Art. 47 Modificări**

Prezentul Statut poate fi modificat cu aprobarea Adunării Generale, în condițiile stabilite de art. 22 lit. f) din cuprinsul său.

