

Raport Anual



CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE

Cuprins

1. Introducere	4
2. Despre Concordia	5
Membri	5
Consiliul Director	7
Echipa	9
3. Consolidarea capacității Concordia pentru dialog social	10
4. Activity highlights	11
2024 — an electoral	11
Analiza privind salariul minim	12
Agenda europeană	13
2024–2029	13
Industrii inteligente	14
Climate Law in Motion	15
Clubul pentru tranziție energetică	16
Cea de-a 112-a Conferință Internațională a Muncii	17
Intrarea României în Schengen	17
Proiecte finanțate din fonduri europene	18
5. Partener social reprezentativ la nivel național	19
Muncă	19
Dialog social și civic	21
Proces de selecție a asistenților judiciari	23

6. Afaceri publice	24
Fiscalitate & macroeconomie	24
Viitorul transportului	25
Protecția consumatorilor	26
Digitalizare	27
Economie circulară	27
7. Proiecte din fonduri externe	28
Adult Learning ROSK	28
SEC-CEE	28
Hope4AI	29
TransformWork II	30
8. Afaceri europene și internaționale	31
Nivel european	31
Nivel internațional	35
9. Vizibilitate	38
Apariții media	38
Parteneriate	38
Social media - highlights	40
Concordia Insights	41
10. Principalele date financiare	42

1 | Introducere

Anul 2024 a fost unul intens pentru România, aducând cu sine o multitudine de provocări pe plan intern și extern deopotrivă. Au avut loc patru scrutinuri electorale, pentru toate funcțiile politice, care au generat surprize majore și o destabilizare politică, economică și mai ales socială de mare amploare.

Alegerile pentru Președintele României de la finalul anului au dat naștere unei controverse politice fără precedent în democrația românească, ce a culminat cu anularea primului tur de către Curtea Constituțională, pe motivul suspiciunilor de imixtiune a unor agenți statali și non-statali în procesul electoral.

În acest context, mediul de afaceri și cu precădere Concordia au luat atitudine și și-au reafirmat susținerea pentru valorile democratice, europene și transatlantice, pe care le-am putut vedea dintr-o dată puse sub semnul întrebării. În repetate rânduri și prin numeroase modalități, ne-am consolidat și susținut poziția pro-occidentală, pro-democrație și în sprijinul economiei de piață, elemente cu valoare existențială pentru bunăstarea și prosperitatea României.

Pe fondul tumultului politic și ca o consecință a acestuia și a guvernării din ultima perioadă, economia a înregistrat o creștere sub așteptări, cu plată cu un nivel de deficit bugetar îngrijorător, o inflație ridicată și o absorbție a fondurilor europene, în special a celor din PNRR, sub un nivel ce ar putea fi considerat satisfăcător.

Rolul principal al Concordia, în special în acest climat instabil și problematic, **este să contribuie la rezolvarea acestor probleme structurale**, dincolo de dialogul constant pe care îl avem cu decidenții politici pe toate temele curente, și să sprijine menținerea direcției consolidării euro-atlantice a țării.

Predictibilitatea fiscală și sustenabilitatea finanțelor publice au dominat agenda mediului privat anul trecut, iar în acest context, Concordia a publicat o serie de analize și a dialogat intens cu Guvernul și cu partidele de guvernare. Una dintre veștile bune ale anului trecut a reprezentat-o intrarea în vigoare a Mecanismului de stabilire a salariului minim brut pe țară garantat în plată, ca parte a transpunerii Directivei UE privind salariile minime adecvate pentru un trai decent, care sperăm că va asigura o previzibilitate mai mare decât până acum a frecvenței și ritmului de evoluție a salariului minim.

Concordia a continuat **dialogul cu autoritățile pe toate temele prioritare ale membrilor noștri**, fie că a fost vorba de digitalizare, tranziția la o economie verde sau protecția consumatorilor. Am continuat eforturile noastre de a oferi avize bine întemeiate în cadrul Consiliului Economic și Social, unde în continuare, timpul de analiză este mult prea scurt.

Am dus mai departe și **dezvoltarea instituțională a confederației**. Numărul de sectoare și companii pe care le reprezentăm a continuat să crească, la fel și echipa Concordia. Un pas important pentru confederație este desfășurarea în bune condiții a activităților primului an din proiectul de consolidare a capacității finanțat din fonduri europene nerambursabile, a cărui implementare se va derula până în 2029. Acest proiect de anvergură va conferi confederației o capacitate de analiză și reacție mai mare, iar anii următori vor fi dedicați expansiunii în țară și în capitala Europei.

Primul din cei doi ani de mandat ai lui Dan Șucu în funcția de președinte a însemnat un progres substanțial în privința obiectivelor din mandatul acordat acum un an de Adunarea Generală: creșterea numărului de sectoare pe care Concordia le aduce împreună și consolidarea rolului de partener indispensabil în dialogul dintre mediul politic cu economia privată.

2 | Despre Concordia

18

organizații membre



salariați în organizațiile
membre Concordia

350.000+



>25%

pondere cifră
de afaceri în PIB

2.500+

companii cu capital
autohton și
internațional



Membri

În 2024, Concordia reprezintă 18 sectoare ale economiei naționale, cu 4 mai multe decât anul precedent. Membrii Concordia reunesc peste 350.000 de angajați în mai mult de 2.500 de companii, deopotrivă mari și mici, cu capital românesc și străin, care produc peste un sfert din PIB-ul României, având o perspectivă diversă și echilibrată asupra economiei naționale.

Membrii confederației:

Ultimele 4 organizații din lista de mai jos s-au alăturat Concordia în 2024, dintre care APET, AFFR și ARMO cu statut de membru asociat. În ianuarie 2025, a fost aprobată de către Consiliul Director, adeziunea Federației pentru Inovare și Competitivitate Sustenabilă în IMM-uri (FICSIMM) și Federației Investitorilor și Dezvoltatorilor pentru o Economie Sustenabilă (FIDES).

FPE

Federația Patronală a
Energiei

ACUE

Federația Patronală a
Asociațiilor Companiilor
de Utilități din Energie

FinBan

Federația Patronală a
Serviciilor Financiare

FPRC

Federația Patronală
de Comerț din
România

ANIS

Asociația Patronală
a Industriei de
Software și Servicii

FPTR

Federația Patronală
a Transportatorilor
din România

FPIA

Federația Patronală
din Industria Auto

FIHR

Federația Industriei
Hoteliere din
România

APBR

Asociația Patronală
Berarii României

OPSFPR

Organizația Patronală
a Societăților Feroviare
Private din România

PIAR

Patronatul Industriei
Asigurărilor din
România

ANBR

Asociația Națională
pentru Băuturi
Răcoritoare

APMR

Asociația
Producătorilor de
Mobilă din România

PFMS

Patronatul Forței de
Muncă Străină din
România

APET

Asociația Profesională a
Emitenților de Tichete

HORA

Organizația Patronală
a Hotelurilor și
Restaurantelor din
România

AFFR

Asociația Farmaciilor
și Farmaciștilor din
România

ARMO

Asociația Română a
Magazinelor Online

FIDES

Federația Investitorilor
și Dezvoltatorilor
Imobiliari pentru o
Economie Sustenabilă

FICSIMM

Federația pentru
Inovare și
Competitivitate
Sustenabilă în IMM-uri

Consiliul Director

Consiliul Director al Confederației reunește reprezentanți ai organizațiilor membre și numără în prezent 22 de membri, dintre care 2 sunt membri de onoare, fără drept de vot. Potrivit noului Statut, Consiliul Director se întrunește o dată la două luni și stabilește direcțiile importante de acțiune ale Concordia, pe care echipa executivă are apoi mandat să le pună în practică.

În 2024 s-au derulat mandatele de 2 ani, începute în noiembrie 2023, ale președintelui și vicepreședinților Concordia. Dan Șucu, Radu Căprău, Mihai Matei, Ondrej Safar și Călin Ile au fost realesi în pozițiile de președinte, respectiv vicepreședinți ai confederației.

Membrii Consiliului Director



Dan Șucu
Președinte
FPRC



Radu Căprău
Prim-vicepreședinte
FPE



Ondrej Safar
Vicepreședinte
ACUE



Mihai Matei
Vicepreședinte
ANIS



Sergiu Manea
Vicepreședinte
FinBan



Călin Ile
Vicepreședinte
FIHR



Steven van Groningen
Membru de onoare



Adrian Manolache
Membru de onoare



Mihaela Lupu
Membru
FinBan



Cătălina Dodu
Membru
ANIS



Daniela Dărăban
Membru
ACUE



Franck Neel
Membru
FPE



Mario Crețu

Membru
FPRC



Constantin Isac

Membru
FPTR



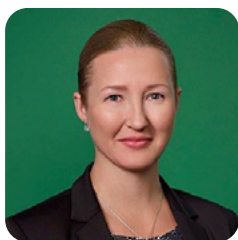
Constantin Bratu

Membru
APBR



Simona Istrate

Membru
OPSFPR



Judith Kiss

Membru
PIAR



Alice Nichita

Membru
ANBR



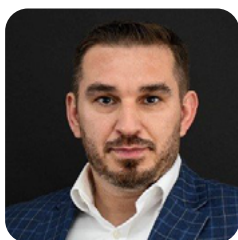
Mihai Bordeanu

Membru
FPIA



Dumitru Blaga

Membru
APMR



**Marius
Ștefănescu**

Membru
PFMS



Dragoș Petrescu

Membru
HORA



Echipa

În 2024, echipa Concordia s-a extins cu 6 noi membri, ajungând în prezent la 15. Procesul de creștere și consolidare a echipei va continua și în anii următori.

Management executiv



Radu Burnete
Director Executiv



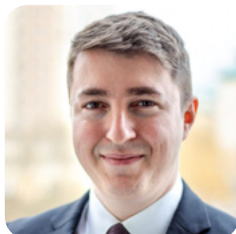
Bogdana Diaconu
Director Adjunct



Departament Afaceri Publice



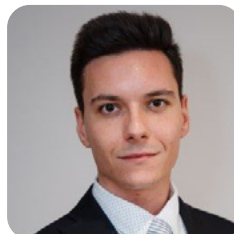
Adelina Dabu
Head of Public Affairs



Liviu Neagu
Public Affairs Specialist



Andreea Cojocaru
Public Affairs Specialist



Radu Ianoș
Public Affairs Specialist



Gabriel Zvîncă
Junior Public Affairs Specialist

Departament Project Management



Mihaela Grigoraș
Head of Project Management



Corina Popa
Project Manager



Roxana Ivanov
Target Group Recruitment Expert



Alexandru Neghină
Financial Specialist



Lidia Solomon
Head of Communications

Departament Comunicare

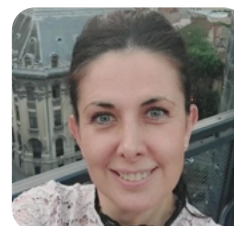
Departament Juridic & Administrativ



Cătălin Niță
Reprezentant pentru dialog social și civic



Diana Ungureanu
Head of Administrative, Compliance and Finance



Simona Khamissi
Senior Administrative Manager



Alexandru Enache
Facility Manager

3 Consolidarea capacității Concordia pentru dialog social

Proiectul „**Consolidarea capacității Concordia pentru dialog social**” finanțat prin Programul Educație și Ocupare, a fost lansat la 1 februarie 2024 și va fi implementat pe o durată de 60 de luni (februarie 2024 – ianuarie 2029). Cu un buget total de 7,5 milioane de euro, acest proiect își propune să consolideze rolul Confederației Patronale Concordia în dialogul social la nivel național și european. Obiectivele principale includ creșterea reprezentativității organizației, îmbunătățirea capacității de intervenție în politici publice, consolidarea vizibilității internaționale și profesionalizarea resurselor umane implicate în activitățile de reprezentare. Printre livrabilele esențiale se numără dezvoltarea **Concordia BusinessHUB**, un spațiu colaborativ modern pentru membri și inițiative strategice, **Concordia LearningHUB**, un program educațional pentru formarea partenerilor sociali, crearea a **trei centre regionale Concordia**, organizarea a 36 de evenimente pe parcursul perioadei de implementare a proiectului, realizarea a 13 studii și analize și implementarea unei **soluții SRM** pentru un management eficient al relațiilor cu membrii.

În 2024, proiectul a înregistrat progrese semnificative. S-au realizat mai multe studii strategice, inclusiv analiza politicii salariului minim, un studiu despre violența și hărțuirea la locul de muncă, precum și o analiză privind sectoarele economiei naționale și identificarea gradului de reprezentativitate a partenerilor sociali la nivel sectorial. De asemenea, a fost lansat studiul „Sondarea percepțiilor publice asupra Confederației Patronale Concordia”, oferind o perspectivă detaliată asupra modului în care organizația este percepută de către public și mediul de afaceri.

A fost organizat un prim schimb de experiență cu o organizație similară din Europa, MEDEF (Franța), axat pe adoptarea de bune practici privind extinderea teritorială și strategiile de advocacy. În paralel, website-ul Concordia a fost optimizat, îmbunătățind accesibilitatea și vizibilitatea informațiilor pentru membri și parteneri. Tot în 2024, **Business Hub-ul Concordia** a devenit operațional, marcând un pas important în direcția consolidării Confederației ca un ecosistem de colaborare și eficiență. Acest Hub oferă un spațiu modern și dinamic, conceput pentru a facilita colaborarea între echipa Concordia și organizațiile sectoriale membre, partenerii sociali și alți actori relevanți din ecosistemul patronal.

Business Hub-ul permite o utilizare mai eficientă a resurselor administrative și a spațiilor de întâlnire, sprijinind astfel un mod de lucru mai integrat și flexibil. Prin reunirea mai multor federații și organizații sectoriale sub același acoperiș, s-au creat sinergii importante, contribuind la o mai bună coordonare, la schimbul de bune practici și la creșterea capacității de reprezentare a mediului de afaceri. Primele luni de funcționare au confirmat deja avantajele acestui model, facilitând un dialog structurat și eficient pentru elaborarea și susținerea politicilor publice. De asemenea, Business Hub-ul Concordia deschide noi oportunități pentru integrarea unor servicii dedicate membrilor menite să sprijine dezvoltarea organizațiilor și să contribuie la întărirea poziției Confederației ca partener de dialog social de referință.

4 | Activity highlights



2024 — an electoral

Concordia rămâne o organizație apolitică, însă ferm susținătoare a unui set de valori europene și a pieței libere. În perioada campaniei electorale pentru alegerile parlamentare, am organizat două dezbateri cu candidații principalelor partide politice și membrii Concordia:

- Piața muncii și dialog social
- Competitivitatea economiei

Evoluția politică în contextul electoral din decembrie 2024 ne-a făcut să ne mobilizăm în sensul apărării acestora; am făcut apel la menținerea direcției europene a României și am cerut responsabilitate de la politicieni pentru a menține încrederea în economie, cu un Guvern credibil (scrisoare deschisă). Odată investit noul Guvern, i-am cerut să răspundă cu celeritate la două provocări: să restabilească încrederea în stat și în serviciile publice și să echilibreze finanțele publice. Am propus și un set de măsuri prioritare, acoperind următoarele arii tematice:

1. Reducerea cheltuielilor bugetare
2. Echilibrarea fiscal-bugetară
3. Debirocratizarea
4. Investițiile

Politica salariului minim în România



Analiza privind salariul minim

Confederația Patronală Concordia a lansat un studiu detaliat despre politica salariului minim în România, oferind o perspectivă echilibrată asupra impactului acestei politici asupra economiei și a pieței muncii. Studiul analizează contextul actual, compară abordările adoptate de alte state membre ale Uniunii Europene și explorează diverse scenarii pentru evoluția viitoare a salariului minim. Obiectivul principal este de a furniza recomandări bazate pe date concrete pentru o politică salarială transparentă, predictibilă și sustenabilă.

Studiul este disponibil [aici](#).

Impactul creșterii salariului minim și provocările economice

În ultimii ani, majorările salariului minim au avut un impact semnificativ asupra economiei, iar aceste creșteri rapide au generat și riscuri. Studiul arată că sectoarele cu productivitate scăzută sunt cele mai afectate, confruntându-se cu dificultăți în a susține majorările salariale fără a reduce personalul sau a diminua investițiile. De asemenea, o creștere excesivă a salariului minim poate contribui la accentuarea inflației și poate influența negativ veniturile bugetare pe termen lung.

Recomandări pentru o politică salarială sustenabilă

Unul dintre aspectele cheie analizate a fost utilizarea unei formule de actualizare a salariului minim care să ia în considerare atât inflația, cât și productivitatea muncii. Studiul sugerează o indexare echilibrată, care să combine rata inflației cu un procent din creșterea medie a productivității.

De asemenea, studiul a propus ajustarea raportului dintre salariul minim și salariul mediu brut, astfel încât să reflecte mai bine realitățile economice.

Scenarii pentru viitor

Studiul estimează că ritmul de creștere a salariului minim în următorii ani ar putea fi mai redus decât cel din ultima decadă. Proiecțiile indică o rată medie anuală de creștere între 3,4% și 7,3%, semnificativ mai mică decât media de 14,9% din ultimii zece ani. Această evoluție ar putea contribui la o mai bună predictibilitate economică și la stabilizarea pieței muncii.

Concluziile studiului subliniază importanța unui mecanism de actualizare clar și transparent, care să sprijine atât angajații, cât și angajatorii. O politică salarială echilibrată, bazată pe date economice solide, este esențială pentru menținerea competitivității economiei României și pentru asigurarea unei creșteri economice sustenabile.

Studiul a fundamentat poziția Concordia în discuțiile și negocierile pentru transpunerea **Directivei (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană** și stabilirea mecanismului de determinare a salariului minim, adoptat în 2024 **pentru îndeplinirea unui jalon specific din PNRR**.

Agenda europeană 2024–2029

Anul 2024 a fost marcat și de alegerile europarlamentare, desfășurate într-un moment de răscruce pentru competitivitatea europeană, marcat analitic și recunoscut politic, prin rapoartele Letta și Draghi. În acest context, Concordia a lansat documentul **Agenda Europeană – 2024-2029** sub motto-ul **Economie puternică, Europă puternică**, aliniat misiunii sale de a promova un cadru de afaceri competitiv și durabil în România și Europa. În contextul alegerilor pentru Parlamentul European din 9 iunie 2024, care au fost urmate de schimbări ale conducerii tuturor instituțiilor europene, Concordia a propus o viziune și un set de priorități și obiective esențiale pentru următorul mandat. Acestea reflectă contextul dificil în care se află economia europeană și nevoia stringentă ca UE să redevină competitivă la nivel global, singura cale de a proteja valorile europene, și se concentrează pe patru piloni:

1. Piața Unică Competitivă
2. Reducerea Barierei de Reglementare
3. Pactul Verde și Industrial
4. Dimensiunea Socială a UE

Agenda a inclus și câteva cifre cheie ale relației economice România – UE și un set de propuneri concrete pentru sectorul transport – mobilitate.

În perioada campaniei, am dezbătut aceste priorități cu câțiva dintre candidații pentru alegerile europarlamentare.



AGENDA EUROPEANĂ





Industrii inteligente

În 2024, Confederația Patronală Concordia a continuat seria de dezbateri „Industrii Inteligente”, în parteneriat cu BCR și Ziarul Financiar, organizând evenimente regionale la Brașov și Cluj-Napoca. Inițiativa a adus împreună lideri din diverse sectoare economice, antreprenori și reprezentanți ai sectorului financiar pentru a discuta soluții concrete de creștere a valorii adăugate a economiei românești, în contextul transformărilor generate de digitalizare și tranziția verde.

Necesitatea unui mediu asociativ puternic

Președintele Concordia, Dan Șucu a vorbit la evenimentul de la Cluj-Napoca și despre o reprezentare puternică a mediului de afaceri:



Prea multe decizii se iau la centru, astfel că multe decizii ar trebui luate la nivel regional. Mediul de afaceri din Cluj a început să se organizeze serios și sunt convinși că, împreună cu mediul de afaceri din București, Iași, Craiova, Timișoara, din centrele importante, va putea să își aducă o contribuție la apărarea intereselor oamenilor de afaceri din România.”

Parteneriate și finanțare pentru dezvoltare

Una dintre concluziile-cheie ale evenimentelor din acest an a fost necesitatea unor parteneriate mai strânse între antreprenori, mediul academic și administrația publică pentru a crește competitivitatea României. Sergiu Manea, CEO BCR și vicepreședinte Concordia, a punctat că finanțare există – fie prin fonduri europene, ajutoare de stat sau credite bancare – dar este nevoie de o mai bună colaborare între sectorul privat și autorități pentru a facilita accesul la aceste resurse.

Transformarea digitală și creșterea valorii adăugate

Tehnologia este un factor esențial pentru dezvoltarea economică, dar trebuie utilizată în funcție de nevoile reale ale companiilor, nu doar pentru a bifa eticheta „digitalizare”. În cadrul conferinței de la Brașov, Mihai Matei, CEO Essensys Software și vicepreședinte Concordia, a subliniat importanța colaborării dintre industria de software și cea de producție, pentru a sprijini creșterea valorii adăugate în economie.

Necesitatea unui dialog eficient cu factorii decidenți

Un alt subiect discutat a fost lipsa de predictibilitate legislativă și impactul deciziilor fiscale asupra mediului de afaceri. Radu Burnete, director executiv Concordia, a atras atenția că în loc să se concentreze pe creșterea valorii adăugate, antreprenorii sunt nevoiți să găsească soluții pentru a face față schimbărilor bruște de reglementare. Această preocupare a fost exprimată și de participanții de la Cluj-Napoca, unde s-a subliniat că businessurile trebuie să fie implicate activ în definirea legislației care le afectează direct

Climate Law in Motion

Cu sprijinul European Climate Foundation, am demarat, în 2024, un proiect ce își propune să analizeze rolul pe care guvernanta climatică îl poate juca în asigurarea unei tranziții verzi eficiente și echilibrate. Proiectul s-a plasat inițial în contextul dezbaterilor pe plan național despre o eventuală Lege a Climei, pentru consolidarea guvernantei climatice, cu corespondent atât la nivel suprastatal, european, cât și la nivelul anumitor state membre UE. Pe lângă o trecere în revistă a modului în care UE și statele membre înțeleg cadrul de guvernanță al tranziției climatice și instrumentele adoptate în acest sens, prin acest proiect ne dorim să atingem și următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța unor politici publice cu privire la climă cât mai clare și armonizate, precum și măsurile și cadrul necesar pentru facilitarea implementării acestora.
- Construirea unei mai bune înțelegeri cu privire la guvernanta climatică și la instrumentele prin care poate fi asigurată, cum ar fi o lege a climei, pentru a aduce beneficii reale stakeholderilor și pentru a facilita tranziția verde.
- Identificarea unor bune practici din statele care au implementat deja astfel de instrumente de guvernanță climatică.

În susținerea acestor obiective, am elaborat o serie de materiale, cum ar fi:

- Legile Climei în Europa – o analiză [Concordia](#)
- Analiza versiunii revizuite a Planului Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice
- Analiza orientărilor politice ale noii Comisii Europene din perspectiva echilibrului între tranziția verde și [competitivitate](#)

Implementarea proiectului va continua și în prima parte a anului 2025.

Clubul pentru tranziție energetică

Alături de think-tank-ul [Energy Policy Group](#), la inițiativa membrilor noștri, Asociația Companiilor de Utilități din Energie (ACUE) și Federația Patronală a Energiei (FPE), am lansat "Clubul Concordia-EPG pentru tranziția energetică", o inițiativă ce își propune să reunească părți interesate din sectorul energetic și din alte sectoare ale economiei, pentru discuții informate despre tranziția energetică, politicile UE și impactul acestora asupra companiilor din România.

Clubul se reunește în format fizic, o dată la două luni, pentru a dezbate pe teme relevante pentru tranziția energetică, atât din perspectiva nevoilor, cât și a oportunităților de dezvoltare sustenabilă pe care le aduce această reorientare a sistemului energetic către surse și tehnologii mai curate, și pentru a identifica acele soluții care să echilibreze ambițiile climatice cu obiectivele de competitivitate.





Intrarea României în Schengen

Anul 2024 marchează intrarea completă a României și Bulgariei în Spațiul Schengen, proces pe care l-am susținut, de-a lungul anilor, pe toate canalele diplomației de afaceri pe care le avem deschise. Înaintea deciziei finale, în luna septembrie, ne-am alăturat efortului de a dovedi impactul economic al acestui demers și am participat la Sofia la un eveniment organizat, sub umbrela Comitetului Economic și Social European (CESE), de confederația patronală omoloagă din Bulgaria - Bulgarian Industrial Association (BIA), pentru promovarea valo-

rii economice pentru Piața Unică a aderării celor două state la Schengen terestru. Călin Ile, vice-președinte Concordia, a subliniat importanța consolidării Pieței Unice și membrii noștri din sectoarele de transporturi și comerț online au evidențiat, în cadrul evenimentului, impactul economic al timpilor de așteptare la frontierele terestre. Inițiativa CESE s-a materializat cu o opinie adoptată în decembrie 2024, disponibilă [aici](#).

Cea de-a 112-a Conferință Internațională a Muncii

Conferința Internațională a Muncii (ILC) este nu doar evenimentul internațional cel mai important în materie de dialog social tripartit organizat anual de Organizația Internațională a Muncii (OIM), ci și locul unde se iau decizii importante care influențează relațiile de muncă din întreaga lume – convențiile internaționale ale OIM devin opozabile odată adoptate, au în general un larg sprijin din partea UE și în cele din urmă ajung să fie transpuse în legislația națională.



În 2024, Concordia a condus, prin Eduard Floria, liderul grupului de lucru Concordia pentru Muncă & Dialog Social, delegația angajatorilor la Conferință și a contribuit activ la negocierile pentru Standarde. În marja Conferinței, cei doi delegați ai Concordia au avut mai multe întâlniri cu oficiali ai Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și omologi din alte state membre UE. Tot în cadrul Conferinței, Eduard Floria a fost ales membru supleant al Consiliului General OIM din partea angajatorilor.

Proiecte finanțate din fonduri europene

Anul 2024 a fost marcat de semnarea granturilor pentru patru proiecte noi, menite să sprijine obiectivele strategice ale Confederației Patronale Concordia în domeniul dialogului social, al impactului tehnologiilor emergente asupra muncii și al politicilor climatice. Proiectul cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare (PEO), pentru creșterea capacității partenerilor sociali din România, este detaliat într-o secțiune distinctă a Raportului, iar proiectul Climate Law in Motion, finanțat de European Climate Foundation, a fost prezentat mai sus. În cele ce urmează, amintim proiecte finanțate direct de la Comisia Europeană sau de la alți donatori.

Helping Organizations preparing Employees for AI – HOPE4AI – proiect cofinanțat de Uniunea Europeană axat pe analiza impactului inteligenței artificiale asupra pieței muncii și elaborarea de măsuri pentru o tranziție echitabilă a angajaților în două sectoare strategice pentru România (grant CPC - 187.000 Euro).

TransformWork2 – proiect cofinanțat de Uniunea Europeană, care sprijină partenerii sociali în identificarea și dezvoltarea soluțiilor necesare pentru gestionarea impactului inteligenței artificiale și al managementului algoritmic asupra muncii viitorului (grant CPC - 50.000 euro).

5 Partener social reprezentativ la nivel național



Muncă

Ca partener social și una dintre cele două confederații la nivel național în peisajul dialogului social pe partea angajatorilor, piața muncii reprezintă o parte importantă din activitatea noastră, astfel că, și în 2024, Concordia a fost implicată în toate dezbaterile relevante în domeniul muncii.

Una dintre cele mai importante dimensiuni ale activității în materie de muncă l-a reprezentat efortul de advocacy în legătură cu transpunerea Directivei UE 2041 din 2022 privind salariile minime adecvate pentru un trai decent. Am participat pe parcursul anului la consultările organizate de Ministerul Muncii pe subiect, am făcut propuneri de amendamente față de transpunerea în Codul Muncii și cu propuneri alternative în ceea ce privește mecanismul de stabilire anuală a salariului minim, întemeiate pe analiza realizată în acest scop cu o echipă de economiști. Transpunerea a fost finalizată, iar mecanismul se va aplica din anul 2025 pentru salariul minim aferent anului 2026. Vom continua să lucrăm și în 2025 la Planul de acțiune pentru promovarea negocierilor colective, parte a Directivei rămasă de transpus.

Un alt efort major a fost acela de a ne implica în procesul de transpunere a Convenției OIM 190/2019 pentru eliminarea violenței și hărțuirii din lumea muncii, pentru care am contractat servicii de consultanță juridică cu scopul de a realiza o analiză de drept comparat și pentru a formula amendamente pe care le-am transmis coordonatorului procesului în cadrul multiplelor etape de consultare. Un proiect legislativ ar urma să se materializeze în 2025.

În materie de proiecte legislative, am monitorizat și intervenit în procesul de elaborare a peste 20 de inițiative de acte normative, atât noi, cât și de revizuire a legislației muncii existente, înregistrând mai multe reușite precum respingerea unei serii de propuneri de instituire a unor noi zile libere legale, unde România este deja peste media europeană în materie, sau adaptarea cadrului legal privind internship-ul pentru a stimula creșterea utilizării, cu scopul de a asigura o mai rapidă integrare a tinerilor în câmpul muncii. Am stabilit înființarea, în cadrul Task Force-ului Muncă și Dialog Social, a unui grup de lucru dedicat transpunerii Directivei UE 970/2023 privind Transparența Salarială, care își va începe activitatea în 2025.

În ceea ce privește formarea profesională, am început un efort de advocacy, împreună cu partenerii sociali, pentru modernizarea cadrului legal al Comitetelor Sectoriale și al Standardelor Ocupaționale, care va continua și în 2025. Am obținut prorogarea arhivării cu un an a 384 de Standarde Ocupaționale propuse de ANC pentru arhivare și vom contribui, din poziția de partener social cu reprezentativitate națională, la actualizarea acestora în 2025. Totodată, am prezentat autorităților cu atribuții în domeniu concluziile și recomandările din proiectul AdultLearning ROSK.

Cadrul legal privind lucrătorii non-UE a rămas una dintre temele pe care lucrăm; am fost consultați pe mai multe proiecte de acte normative privind cadrul legal în materie, în special în contextul aderării la spațiul Schengen. Contingentul de lucrători străini pentru 2025 a fost stabilit, cu susținerea Concordia, tot la nivelul de 100.000.

Pe parcursul întregului an, am avut întâlniri periodice cu ministrul Muncii pentru a discuta pe marginea proiectelor legislative sau a intențiilor de politici publice, practică pe care o vom continua și în 2025. Tot astfel, am avut numeroase întâlniri cu decidenți în politici legate de piața muncii – senatori, deputați, reprezentanți ai Guvernului sau ai autorităților de resort.

Am participat la mai multe workshop-uri, seminare și conferințe organizate de autoritățile naționale, partenerii sociali europeni sau organizații non-guvernamentale românești și internaționale.



Dialog social și civic

Consiliul Economic și Social (CES)

Anul 2024 a fost unul de final de mandat al CES. În prezent, pentru mandatul care a început în 2025, Concordia reprezintă partea patronală împreună cu IMM România (fosta CNIPMMR).

În pregătirea mandatului 2025-2028, care aduce la președinția rotativă a CES partea patronală, am negociat și încheiat un protocol cu IMM România. Conform acestuia, poziția de președinte al CES revine către aceștia, precum și 7 locuri în Plen și 13 în Comisiile de specialitate. Concordia are poziția de vicepreședinte aferentă părții patronale, 8 locuri în Plen și 14 la Comisii. Totodată, în vara lui 2025, când va avea loc desemnarea reprezentanților în CESE (Comitetul Economic și Social European de la Bruxelles), din cele 5 locuri aferente patronatelor, unul va reveni către IMM România, iar restul de 4 către Concordia. Protocolul deschide calea unei colaborări mai strânse în cadrul părții patronale.

În vederea ocupării locurilor care ne revin pentru noul mandat, am elaborat un mecanism echilibrat de alocare a acestora între membrii Concordia, care se asigură că toate federațiile vor numi reprezentanți în decursul celor 4 ani. Totodată, am demarat procedura internă pentru selectarea reprezentanților pentru CESE, organizațiile membre putând propune candidați.

Ca parte a activității curente a CES, am participat, în 2024, la avizarea a mai mult de 1000 de proiecte de acte normative și am reușit în continuare să ne impunem punctul de vedere într-un număr considerabil de cazuri de interes pentru membri, majoritatea avizelor CES față de proiecte relevante reflectând observațiile Concordia.

Vom continua să urmărim principiile de reformă enunțate în acest [document](#), în special pe durata președinției părții patronale. Timpul de consultare rămâne în continuare insuficient, iar atenția pe care Guvernul o acordă avizelor CES, formalistă.

Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social (CNTDS)

În anul 2024, Guvernul a convocat de trei ori CNTDS. Aceasta este un organism de dialog social tripartit pe care Guvernul îl folosește atunci când dorește sau trebuie să se consulte, pentru aviz, cu confederațiile sindicale și patronale din România, sub coordonarea prim-ministrului.

Cele mai importante teme discutate la CNTDS în anul 2024 și de interes pentru membrii Concordia au fost:

- Cadrul fiscal-bugetar și măsurile avute în vedere de Guvern
- Valoarea salariului minim
- Stabilirea contingentului de lucrători non-UE
- Pachetul fiscal și reducerea cheltuielilor bugetare
- Extinderea Contractului Colectiv de Muncă (CCM) în sectorul bancar



Reprezentare în teritoriu

În calitate de partener social, Concordia face parte și din structurile de dialog social local, în toate județele. Astfel, Concordia desemnează reprezentanți în diverse structuri tripartite de pe lângă autorități publice județene, cum ar fi: Comisia de dialog social la nivelul Prefecturilor, Consiliul consultativ la nivelul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și al Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, Consiliul consultativ tripartit pentru activitatea de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (la nivelul Caselor teritoriale de pensii), Consiliul tripartit la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Consiliul de administrație al Caselor Județene de Asigurări de Sănătate, Consiliul județean de autorizare a furnizorilor de formare și Comisia județeană în domeniul egalității de șanse. Majoritatea acestor comisii și consilii se întrunesc lunar, iar subiectele abordate derivă din activitățile specifice fiecărei instituții pe lângă care sunt subordonate. Prin participarea activă în aceste structuri, Concordia urmărește asigurarea unei reprezentări echitabile a părții patronale în aceste instituții, precum și creșterea capacității competitive a economiei naționale și, în același timp, creșterea bunăstării angajaților și a societății în ansamblul său.

Proces de selecție a asistenților judiciari

Conform prevederilor legale, confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național au dreptul de a desemna totodată și candidați pentru posturile de asistenți judiciari, care ulterior sunt numiți în funcție de Ministerul Justiției, la propunerea CES.

Ținând cont de faptul că asistenții judiciari au o contribuție semnificativă în activitatea completurilor de judecată în litigiile privind conflictele de muncă și asigurări sociale, dar și pentru faptul că una din misiunile noastre este aceea de a promova activ principiile statului de drept, **Concordia și-a asumat ca prin acest proces de desemnare a candidaților pentru funcțiile de asistenți judiciari să sprijine demersurile ce au ca scop asigurarea unei instanțe independente și imparțiale, instituită de lege.** Acestea sunt motivele care ne-au determinat să inițiem un apel public de selecție de candidați pentru posturile de asistenți judiciari pe care Concordia l-a implementat începând cu anul 2023, demers în premieră în România.

Procesul de selecție pus în practică în anul 2023 a fost reluat pentru noile mandate vacante (2024-2025), pentru care Confederația Patronală Concordia desemnează candidați. Apelul public de selecție a fost realizat în perioada iulie – septembrie 2024, regulile și condițiile de eligibilitate fiind anunțate în mod transparent pe canalele publice de comunicare ale Concordia.

În urma procesului de selecție au fost desemnați candidați pentru Tribunale din următoarele județe:

- Bistrița Năsăud
- Prahova
- Neamț
- Sibiu
- Teleorman
- Hunedoara
- Brașov
- Dolj

Organizarea unui astfel de proces de selecție pentru al doilea an consecutiv ne-a confirmat faptul că, printr-un astfel de demers am reușit să asigurăm prezența unor profesioniști în activitatea completurilor de judecată, capabili să aducă plus valoare nu doar în calitatea hotărârilor judecătorești, prin asigurarea unui echilibru între dreptul părților la o instanță independentă și imparțială, în interesul societății și al participanților la procedurile judiciare, ci și în celeritatea soluționării conflictelor de muncă.



**CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA**
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE

Confederația Patronală Concordia promovează principiile statului de drept și dorește să contribuie la asigurarea unei instanțe independente și imparțiale, instituită de lege.

APEL DE SELECȚIE

pentru candidați
la funcția de
ASISTENȚI JUDICIARI
(2024-2025)



 Perioada de depunere a candidaturilor

15 iulie – 16 august 2024

 Depunerea candidaturilor și a documentelor suport

asistenti.judiciari@confederatia-concordia.ro

 Detalii suplimentare despre procesul de selecție

www.concordia.ro

Acest apel de selecție este organizat în conformitate cu prevederile legale ce conferă confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național prerogativa de a propune candidați pentru posturile de asistenți judiciari, care ulterior sunt numiți în funcție de Ministerul Justiției.

6 | Afaceri publice

Pe lângă tematica legată de muncă și activitatea ce se circumscrie dialogului social și civic în care suntem implicați ca parteneri sociali, plus temele unde acționăm în sprijinul federațiilor membre, **avem definite și câteva teme prioritare**, pe marginea cărora desfășurăm activitatea de advocacy la nivel național. Discutăm aceste subiecte și conturăm pozițiile Concordia în cadrul unor grupuri de lucru dedicate, care reunesc experți din toate cele 18 sectoare membre.

Tematica prioritară cuprinde aspectele de interes trans-sectorial ce țin de fiscalitate și macroeconomie, protecția consumatorilor și finanțările din fondurile europene, dar și subiecte aliniate la tendințele europene în materie de tranziție verde și digitală, cum ar fi decarbonarea sectorului transportului, digitalizarea și economia circulară. Pe lângă elaborarea și consolidarea unor poziții pe diverse subiecte ce se circumscriu temelor principale, activitatea noastră se concentrează și pe menținerea unui dialog deschis și constant cu autoritățile și factorii de decizie, astfel încât măsurile și politicile adoptate să ia în considerare realitățile socio-economice din piață.

Pentru implementarea acestor obiective, am elaborat zeci de documente de poziție, am participat la zeci de întâlniri cu Guvernul și autoritățile centrale, dezbateri parlamentare și comisii de dialog social și consultări cu reprezentanți ai Comisiei Europene și altor organisme internaționale.

Fiscalitate & macroeconomie

În anul 2024, Concordia și-a intensificat eforturile în domeniul politicii fiscale și economiei, consolidându-și rolul de partener activ în dialogul dintre autorități și mediul de afaceri. Pentru a coordona mai eficient aceste demersuri, a fost înființat Task Force-ul Politică Fiscală, reunind experți din sectoarele membre, care s-au întâlnit periodic pentru a aborda principalele provocări fiscale și economice.

Anul a debutat cu un webinar economic susținut de economistul șef al BCR, Ciprian Dascălu, în care au fost analizate provocările macroeconomice ale României într-un context global dificil, marcat de policrize și tensiuni geopolitice. În cadrul acestui eveniment, s-au discutat aspecte legate de inflație, curs valutar, industria națională, precum și dinamica prețurilor la energie și materii prime. În anul 2025, Concordia își propune să-și consolideze și mai mult capacitatea de analiză macroeconomică, pentru a susține mai eficient diferitele politici publice pe care le promovează.

Pe parcursul anului, Concordia a menținut un dialog constant cu Ministerul Finanțelor, având multiple întâlniri cu ministrul Marcel Boloș pentru a discuta modificări legislative și a propune îmbunătățiri ale cadrului fiscal. Am monitorizat îndeaproape sistemele digitale fiscale (RO e-Factura, RO e-TVA, RO e-Transport), obținând clarificări, amânări ale sancțiunilor și îmbunătățiri pentru conformarea contribuabililor. Totodată, am susținut inițiative legislative pentru stimularea cercetării și dezvoltării.

Prin aceste acțiuni, Concordia și-a consolidat poziția de partener de dialog responsabil, contribuind la o fiscalitate mai predictibilă și echitabilă pentru mediul de afaceri din România. Totodată, am devenit una dintre principalele voci care militează constant pentru un cadru fiscal competitiv, stabil și favorabil investițiilor, sprijinind dezvoltarea economică sustenabilă.



Viitorul transportului

În marja demersurilor inițiate la nivelul cancelariei prim-ministrului și Comitetului Interministerial pentru Schimbări Climatice (CISC) pentru parteneriatele sectoriale pentru climă, am participat la o serie de discuții cu reprezentanții guvernului despre premisele unui astfel de parteneriat în sectorul transporturilor, construind pe know-how-ul Concordia din modelarea unor scenarii de evoluție în sector în raport cu obiectivele climatice, publicat în anul precedent. Unul dintre elementele cheie, ca premisă de lucru, a fost revizuirea Planului Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice (PNIESC), inclusiv din perspectiva alinierii înțelegerii cu privire la date și model utilizat. Astfel, pentru a putea furniza observații bine argumentate, în linie cu poziția noastră cu privire la decarbonizarea sectorului, am revizuit cele două scenarii de evoluție pentru sectorul transporturilor cuprinse în Studiul "Viitorul Transportului în România", lansat în 2022. Rezultatele revizuirii au fost facilitate de discuții aplicate cu reprezentanții Ministerului Energiei, noua versiune a PNIESC reflectând și scenariile modelate de Concordia.

În contextul alegerilor pentru Parlamentul European, am elaborat un document cu priorități pentru sectorul transporturilor pentru următorii cinci ani, parte a documentului Agenda Europeană – 2025-2029.

Printre subiectele aflate în atenția grupului de lucru în anul 2024 s-au numărat și:

- Limitele de viteză pentru transportul de produse periculoase
- Transpunerea Directivei privind Energia Regenerabilă (RED III)
- Implementarea prevederilor și țintelor din regulamentul ReFuel EU Aviation
- Noua schemă de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (EU ETS 2).

Protecția consumatorilor

În anul 2024, am continuat să lucrăm pe subiecte ce s-au menținut relevante din anii anteriori, pe care am reușit să le temporizăm, dar și pe teme noi, pe marginea cărora am aliniat propuneri și am avut întâlniri cu decidenți politici și reprezentanți ai autorităților relevante:

- Reglementarea timpilor de răspuns la apelurile din call centers
- Semnalizarea produselor românești
- Reglementarea autorizațiilor/avizelor de funcționare
- Shrinkflation
- Comerțul electronic
- Reglementarea autorizațiilor de securitate la incendiu
- Transpunerea directivelor UE referitoare la contractele financiare încheiate la distanță și la revendicările de mediu

Suprapunerile de atribuții între autoritățile de control a rămas una dintre temele de pe agenda Concordia și în anul 2024. Subiectul a fost abordat atât la nivelul cancelariei prim-ministru, cât și cu autoritățile relevante, fiind subliniată nevoia de a avea o delimitare clară a ariilor de competență, precum și un cadru pentru reglementarea colaborării între autoritățile de control. În acest sens, am formulat observații și pe proiectul de Lege a Poliției Locale.

Am fost implicați în discuțiile de la nivelul Primăriei Municipiului București cu privire la potențiala reglementare a orarului de aprovizionare, demers întrerupt ca urmare a alegerilor locale desfășurate în luna iunie.

Digitalizare

Principala realizare în materie de digitalizare în 2024 a fost **modernizarea cadrului legislativ în privința semnăturii electronice**. Legea 214/2024 privind utilizarea semnăturii electronice, a mărcii temporale și prestarea serviciilor de încredere bazate pe acestea este în prezent în vigoare, înlocuind o lege veche de peste 10 ani, depășită tehnic și principal, deopotrivă. Noua reglementare aduce accesibilizarea utilizării pe scară largă a tipurilor mai ușor de folosit și la prețuri mai reduse, cât și democratizarea pieței furnizorilor de semnătură, prin conferirea mai multor efecte semnăturilor simple și mai ales celor avansate, în raport cu cele calificate. În 2025, vom continua efortul de advocacy pe acest subiect, în legătură cu legislația secundară asociată Legii.

În paralel, am continuat să lucrăm la modernizarea reglementărilor privind arhivarea electronică, demers pe care îl vom continua și în 2025.

Economie circulară

Ca urmare a ultimelor evoluții legislative, în contextul trilogurilor pe Regulamentul european cu privire la ambalaje și deșeurile de ambalaje, am actualizat poziția Concordia în raport cu noile elemente apărute în discuție și am transmis documentul atât decidenților la nivel național, cât și reprezentanților României pe lângă Uniunea Europeană.

Am fost confirmați ca membri ai Grupului de lucru privind acțiunile transversale pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Economia Circulară și am participat la prima întâlnire convocată, în cadrul căreia au fost discutate aspecte ce țin de competențele forței de muncă în contextul tranziției verzi.

Proiectul de lege privind risipa alimentară a fost adoptat în luna martie.

7 | Proiecte din fonduri externe



Adult Learning ROSK

Proiectul, co-finanțat de Comisia Europeană și care vine în completarea WorkTransitionCEE derulat în 2023, a fost dus la bun sfârșit în 2024. Scopul proiectului a fost să îmbunătățească înțelegerea la nivel societal cu privire la învățarea pe tot parcursul vieții în România. În cadrul proiectului au fost elaborate două rapoarte privind barierele ce împiedică participarea în număr mai larg a adulților la formarea profesională, identificând factorii motivați și făcând recomandări pentru creșterea implicării - [Raportul general privind cadrul instituțional pentru învățarea pe tot parcursul vieții](#) și [Raportul de cercetare - Participarea în programe de învățare continuă în România](#).

Proiectul s-a finalizat cu organizarea unei conferințe privind învățarea pe tot parcursul vieții, la care au participat autorități din sfera pieței muncii și a educației, reprezentanți ai sindicatelor, patronatelor și ONG-urilor, precum și experți și persoane interesate de subiect.

SEC-CEE

Proiectul SEC-CEE - **Improving the understanding of the role of sectoral collective bargaining in times of multiple crises in CEE**, început în 2023, se desfășoară sub coordonarea colegilor de la confederația patronală din Ungaria (MGYOSZ), cu participarea angajatorilor din România (prin Concordia), Slovacia, Serbia, Slovenia, Croația și Muntenegru.

Anul 2024 a însemnat demararea cercetării cantitative și calitative la nivel național, prin intermediul căreia ne-am propus să identificăm principalii factori care influențează dialogul social sectorial la nivel național, dar și analiza în detaliu a două sectoare membre Concordia din perspectiva barierelor și a factorilor declanșatori ce acționează în modelarea dialogului social și a negocierilor colective la nivelul acestor două sectoare – bancar și energie.

Cercetarea cantitativă s-a desfășurat prin intermediul unui chestionar diseminat în rândul tuturor membrilor Concordia, dar și extern, cu scopul de a evalua nivelul de cunoaștere, experiența și practica de participare în negocierile colective la nivel de sector și în dialogul social. Cercetarea calitativă, desfășurată cu sprijinul unui cercetător extern, s-a concentrat pe analiza aprofundată a două sectoare de negociere colectivă, bancar și energie.

Am participat la discuții cu partenerii din proiect, în cadrul cărora a fost analizat impactul pandemiei de COVID-19 și a războiului din Ucraina asupra dinamicii dintre partenerii sociali din cele șase țări ce fac parte din proiect, dar și a altor factori ce acționează asupra dialogului social. De asemenea, participanții au avut oportunitatea de a împărtăși bune practici la nivel național în materie de dialog social și negocieri colective la nivel de sector.

Hope4AI

Proiectul **Helping Organizations Prepare Employees for AI** (Hope4AI), lansat în iunie 2024, continuă demersurile începute de proiectul WorkTransitionCEE și analizează impactul avut de tehnologiile emergente, în special de inteligența artificială (IA) și inteligența artificială generativă (Gen IA), asupra pieței muncii din România și din Ungaria. Cu ajutorul acestui proiect, partenerii sociali din cele două țări vor avea oportunitatea să analizeze modalitatea în care locurile de muncă și activitățile specifice vor fi modificate de către implementarea acestor tehnologii. De asemenea, proiectul va dori să pregătească piața muncii pentru aceste schimbări prin încercarea de a le preconiza și a propune diferite politici publice sub formă de scenarii de adaptare, astfel încât impactul să fie unul pozitiv. Prin aceasta, Hope4AI va analiza sectoarele de retail și distribuție & furnizare de energie din România și sectorul de retail și pe cel al producției de echipamente electrice din Ungaria.

Confederația Patronală Concordia este coordonatorul proiectului Hope4AI, iar beneficiarii sunt Blocul Național Sindical și omologii din Ungaria, respectiv Business Hungary (MGYOSZ) și Hungarian Metalworkers' Federation (VASAS).

TransformWork II

TransformWork II — Social partners together for digital transformation of the world of work, continuatorul proiectului TransformWork, își propune să identifice modalități de gestionare a efectelor avute de IA și de managementul algoritmic asupra viitorului muncii. Astfel, proiectul va analiza viitorul relațiilor de muncă și va identifica mecanisme, practici și inițiative pentru a anticipa competențele viitorului, precum și ce măsuri sunt necesare pentru a recalifica forța de muncă existentă. Proiectul TFII dorește să prezinte cum, prin implementarea strategiilor adecvate și ținând cont de principiul *omul în control*, implementarea IA poate aduce mai multe beneficii, să creeze locuri noi de muncă, să reorganizeze și eficientizeze munca și să îmbunătățească condițiile de lucru.

Proiectul analizează calitativ cinci sectoare cheie, precum industria, finanțele, educația, sănătatea și jurnalismul, din șapte state implicate în proiect, dintre care Bulgaria în calitate de coordonator și Irlanda, Italia, Cipru, Polonia, Malta și România (prin Concordia) în calitate de beneficiari.

8 | Afaceri europene și internaționale



Nivel european

La nivel european, schimbarea de leadership în contextul alegerilor europarlamentare a fragmentat procesele decizionale, dar în cele din urmă a oferit oportunitatea unui redirecționări strategice în raport cu principalele provocări regionale și globale. Continuarea războiului din Ucraina a adus mai mult focus pe consolidarea capacităților de apărare ale UE, autonomia strategică și relațiile cu NATO și, pe fondul tensiunilor geopolitice, competiția economică cu SUA și China, a deschis o dezbatere despre competitivitatea economică a UE și posibile soluții pentru o schimbare de direcție. Rapoartele [Letta](#) și [Draghi](#) au făcut înconjurul Europei și au constituit temelia pentru noua viziune propusă de Ursula von der Leyen la preluarea celui de-al doilea mandat la președinția Comisiei Europene.

În acest context, mediul de afaceri european a salutat noua schimbare de direcție în raport cu provocările pe care le semnală deja de câțiva ani și și-a orientat resursele în a identifica propuneri concrete care să se plieze pe noua direcție.

Concordia, de asemenea, s-a alăturat demersului în contextul alegerilor europarlamentare și a publicat propria Agendă Europeană 2024 - 2029 sub motto-ul ***Economie puternică, Europă puternică***, aliniat misiunii sale de a promova un cadru de afaceri competitiv și durabil în România și Europa, pe patru piloni:

1. Piața Unică Competitivă
2. Reducerea Barrierelor de Reglementare
3. Pactul Verde și Industrial
4. Dimensiunea Socială a UE

BusinessEurope

Din 2024, Concordia devine membru deplin al BusinessEurope, beneficiind de acces la toate grupurile de lucru și structurile de guvernare ale organizației, inclusiv prin numirea unui delegat permanent (Adelina Dabu, Head of Public Affairs).

Principalele direcții strategice ale anului, dominate de contextul alegerilor europarlamentare și schimbarea leadership-ului instituțional al UE, s-au conturat în declarațiile celor **două reuniuni ale președinților BusinessEurope**, la Budapesta (iunie) și la Varșovia (noiembrie).

Cele mai importante mesaje ale mediului de afaceri european au fost reunite în viziunea REBOOT EUROPE – viziunea cu privire la relansarea competitivității europene, cu următoarele direcții:

- O politică economică solidă
- Comerț internațional deschis și ordine mondială securizată
- Politici de sprijin în domeniul climei și al energiei
- O piață unică cu reglementări mai puține și mai inteligente
- Oportunități pentru economia digitală a UE
- Politici ambițioase de cercetare și inovare
- Politici sociale și de ocupare a forței de muncă echilibrate
- Pregătire pentru următoarea extindere



Partenerii sociali europeni au semnat, la Val Duchesse, Declarația tripartită pentru un dialog social prosper. Acestea îi va urma un pact în prima parte a anului 2025.

Unul dintre proiectele importante ale BusinessEurope din 2024, a fost lansarea unui studiu care documentează importanța prețului energiei pentru competitivitatea companiilor europene, elaborează scenarii de acțiune și propune o serie de măsuri pe care noul leadership european le poate integra pentru a face față concurenței acerbe cu SUA și China.

În 2024 am primit în vizită la București colegi din BusinessEurope care au adus mai aproape de membrii Concordia tematici europene în materie de digitalizare și energie.

Anul trecut, Concordia s-a alăturat unor inițiative europene, regionale și tematice, descrise mai jos: CEE Initiative, Europe Unlocked, European Biosolutions Coalition.

Comitetul Economic și Social European (CESE)

Concordia a continuat reprezentarea patronală și la nivel european prin numirea de reprezentanți în cadrul Comitetul Economic și Social European din Bruxelles.

Pentru mandatul în curs, care se va încheia în vara anului 2025, Concordia a fost reprezentată de Bogdan Preda, care a făcut parte, în 2024, din trei grupuri de lucru pentru elaborarea următoarelor opinii:

1. Costul neapartenenței la Schengen pentru piața unică – impactul asupra Bulgariei și României

Acest aviz are în vedere analiza costului neapartenenței României și Bulgariei la spațiul Schengen pentru piața unică europeană. CESE solicită Consiliului UE să stabilească o dată pentru eliminarea controalelor la frontierele terestre dintre aceste țări și celelalte state Schengen cât mai curând posibil în 2024. Documentul evidențiază impactul economic negativ al menținerii acestor controale, incluzând costuri suplimentare pentru transportatori, întârzieri logistice, creșterea prețurilor pentru consumatori și efecte adverse asupra mediului prin emisiile de CO2 generate de vehiculele blocate la granițe. De asemenea, argumentează că integrarea totală a acestor țări în spațiul Schengen ar îmbunătăți competitivitatea UE, ar sprijini piața unică și ar întări coeziunea europeană, solicitând date economice mai precise despre impactul restricțiilor de frontieră asupra pieței unice.

2. Propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului pentru întreruperea Platformei ODR europene și pentru amendarea Directivei privind soluționarea alternativă a litigiilor pentru consumatori

Acest aviz preliminar are în vedere modernizarea și simplificarea mecanismelor de soluționare alternativă a litigiilor între consumatori și furnizorii de bunuri și servicii. Propunerile vizează revizuirea Directivei privind soluționarea alternativă a litigiilor din 2013, abrogarea Regulamentului privind soluționarea online a litigiilor (ODR) și stabilirea unor măsuri noi pentru îmbunătățirea accesului la metodele alternative de soluționare a disputelor. Documentul subliniază importanța transparenței, echității și eficienței în cadrul acestor mecanisme, recomandând includerea unor entități independente și bine promovate pentru a ajuta consumatorii.

3. Considerații suplimentare cu privire la Studiul anual de Creștere Durabilă 2024

Are în vedere prioritățile economice ale Uniunii Europene pentru 2024, în contextul Studiului Anual pentru Creștere Sustenabilă. CESE susține implementarea rapidă a Pactului Industrial Verde și a Fondului European pentru Competitivitate, extinderea termenului pentru Facilitatea de Redresare și Reziliență și menținerea unui echilibru între sustenabilitatea fiscală și investițiile strategice.

Alte structuri europene

Dialogul social european se desfășoară în mai multe foruri și pe mai multe paliere.

Dintre agențiile europene cu structură tripartită, Concordia a devenit, din 2023, reprezentantul angajatorilor din România la **Eurofound**, agenția europeană care se ocupă de îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață în Uniunea Europeană, și a participat la întâlnirea consiliului de administrație în format tripartit pentru aprobarea planului de lucru și a bugetului agenției.

Am participat activ la întâlnirile trimestriale ale **Social Dialogue Council**, structură tripartită de consultare a partenerilor sociali europeni și naționali cu Comisia Europeană, la consultările cu Comisia Europeană în contextul Semestrului European, la recitalul privind dialogul social în cadrul Employment, Social Affairs and Inclusion Committee (EMCO) și la Forumul de Dialog Social pentru Mediterană.

Concordia a fost selectată ca membru al CSO Committee al EBRD, grup consultativ ce reunește, cu mandate de 2 ani, organizații non-guvernamentale din regiune pe tematicile de interes pentru bancă.



CEE Initiative

Grupul informal al confederațiilor din Europa Centrală și de Est (CEEI) reunește omologii din Austria, Cehia, Croația, Slovacia, Slovenia, Ungaria și, din 2024, România (prin Concordia) într-o formulă de colaborare flexibilă pe teme prioritare pentru regiune. Aceasta se reunește de două ori pe an, prima reuniune din 2024 fiind la Praga și cea de-a doua găzduită de Concordia la București.

Europe Unlocked

Este o coaliție de organizații care militează pentru a pune în centrul agendei europene subiectul competitivității și întărirea pieței unice europene, finanțată de organizația patronatelor suedeze. Alături de Concordia, din această coaliție europeană mai fac parte organizații ale mediului de business din Polonia, Letonia, Lituania, Estonia, Norvegia, Finlanda, Danemarca, Germania, Cehia și Slovacia. De asemenea, din coaliție fac parte și structuri europene sectoriale, precum European Entrepreneurs, European Roundtable for Industry, European Services Forum și European Small Business Alliance. Coaliția solicită o nouă abordare a provocărilor economice și de securitate cu care se confruntă economia europeană, o abordare care să fie axată pe oportunități. Astfel, obiectivul este reorientarea spre piețele deschise și competitive în creștere, în locul impunerii barierelor.



European Biosolutions Coalition

European Biosolutions Coalition (EBC) este o inițiativă lansată în octombrie 2023, care reunește unsprezece organizații industriale din Europa. Scopul său este de a promova biosoluțiile ca pilon al tranziției verzi, sporind competitivitatea economică și susținând un cadru legislativ favorabil inovației și pledează pentru politici clare și eficiente care să stimuleze dezvoltarea și implementarea biosoluțiilor în întreaga Uniune Europeană.

Nivel internațional

Business at OECD (BIAC)

Pe lângă activitatea pe plan intern, Concordia a jucat un rol activ și pe scena internațională, participând la întâlniri organizate de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și BIAC. Am abordat teme majore precum armonizarea politicilor economice, stimularea investițiilor și consolidarea guvernancei economice, contribuind la procesul de integrare a României în standardele internaționale. Alte teme importante au fost reforma structurală a companiilor de stat, îmbunătățirea proceselor de consultare și transparența decizională, precum și digitalizarea administrației publice și evaluarea impactului reglementărilor fiscale. De asemenea, s-au discutat măsuri de îmbunătățire a politicii de migrație și integrare, dar și sprijin pentru implementarea recomandărilor OCDE privind conduita responsabilă în afaceri.

Am participat la Paris la Adunarea Generală a BIAC și la consultarea anuală cu ambasadorii statelor membre pe lângă OCDE și secretarul general al OCDE.

Președintele Concordia a participat la lansarea raportului economic de țară pentru 2024 elaborat de OCDE alături de secretarul general al OCDE, Mathias Cormann.

Am participat la sesiunea tematică privind aderarea României la OECD - OCDE, parte a Reuniunii Anuale a Diplomației Române (RADR 2024), organizată de Ministerul Afacerilor Externe, sub tema „Acțiunea diplomatică într-o lume instabilă”.

International Organisation of Employers (IOE)

Prin statutul de membru la IOE, Concordia a beneficiat anul acesta de coordonarea pe care organizația o face în raport cu temele International Labour Organization (ILO) și alte teme de pe agenda internațională cu relevanță pentru angajatori, contribuind, la rândul său, cu input pe câteva dintre acestea.

Din direcția ILO, dreptul la grevă, tranziția justă, noul contract social și salariul de subzistență s-au conturat drept teme prioritare în 2023. În plus, IOE a coordonat întreaga activitate a angajatorilor în cadrul **Conferinței Internaționale a Muncii** (highlights) și la forul B20, găzduit de India, unde și Concordia a fost prezentă în Task Force Future of Work și ESG Action Council, și la cel găzduit de Brazilia, tot în Task Force Future of Work.

Alte teme care capătă tot mai multă importanță pe agenda internațională, coordonate de alte organizații internaționale sau de alte organisme ONU, unde IOE reprezintă vocea angajatorilor, sunt migrația, Obiectivele pentru Dezvoltare Durabilă, afacerile și drepturile omului.

La nivel internațional, Eduard Floria, Task Force Leader Muncă și Dialog Social, a fost parte din **echipa de negociere a angajatorilor (IOE) pentru stabilirea salariilor și salariilor de subzistență - aici despre acordul tripartit.**





Alianța Patronatelor Francofone (APF)

Anul acesta am devenit membru deplin al Alianței Patronatelor Francofone, asociația internațională care reunește confederațiile patronale reprezentative din cele 84 de state francofone. Apartenența la alianță ne oferă o rețea valoroasă în perspectiva diverselor proiecte pe care le desfășurăm, precum și oportunități de business pentru membrii noștri.

Sub umbrela APF am participat la **FrancoTech**, unul dintre cele mai mari saloane de tehnologie la nivel mondial, în marja celui de-al 19-lea Summit al Francofoniei. De asemenea, am avut ocazia să primim la București vizita unei delegații a Alianței la nivel înalt, în cadrul căreia am abordat posibilitatea intensificării relațiilor de afaceri intercontinentale.

9 | Vizibilitate

Apariții media

Pe parcursul anului 2024, Concordia și-a intensificat comunicarea publică și a transmis **45** de declarații și comunicate de presă, care au fost preluate în media tradițională și de platformele online, generând, de asemenea, invitații la interviuri transmise în prime-time, la televiziuni naționale și la radio. Prezența consecventă în media și comunicarea noastră susținută a avut ca obiectiv exprimarea poziției mediului de afaceri din România față de politicile publice către un public larg. De departe, subiectul principal în comunicarea publică în cursul anului 2024 a fost fiscalitatea - nevoia de reformă a sistemului fiscal din România pentru a asigura predictibilitate, sustenabilitate și prosperitate la nivelul întregii societăți.

Am avut sute de preluări în presa națională, cu declarații și luări de poziție pe subiecte economice, sociale și în context electoral, pe teme de la salariul minim pe economie, la deficitul bugetar și imperativul continuării parcursului euro-atlantic al României pentru antreprenori, companii și investitori.

Am participat la un număr de 40 de evenimente, în țară și în Europa, alături de partenerii noștri din BusinessEurope sau alte organizații relevante. În iunie 2024, am organizat conferința **Învățarea pe tot parcursul vieții – De la bariere la soluții**, la care au participat, în format hibrid, reprezentanții instituțiilor publice centrale și europene, parteneri sociali, experți din domeniu. Am organizat o dezbatere europarlamentară (mai 2024) și două debateri parlamentare (octombrie 2024), la sediul Concordia, pentru a facilita dialogul între candidații înscrși la alegerile parlamentare și membrii noștri, pe teme economice de mare interes.

Parteneriate

Am fost implicați, în calitate de parteneri instituționali, în mai mult de **20** de evenimente și conferințe naționale și internaționale, pe teme de interes pentru mediul patronal românesc, autorități și companii:

Conferințele Curs de Guvernare:

- România producătoare în noua paradigmă economică
- Fabrica de creiere - Formarea competențelor pentru industriile cu valoare adăugată mare
- Monitorul digitalizării
- Cum accelerăm economia circulară a României

Evenimente The Diplomat :

- Elevating Work – HR Conference
- Circular Economy Conference
- Smart Transformation Forum
- Workplace of the Future
- Automotive Power Breakfast | R&D
- Sustainability in Business Forum and Awards
- Green Mobility Forum, 5th Edition
- The Diplomat – Bucharest Awards Gala
- Automotive industry Forum & Awards Gala
- People Empowering Business Forum & Awards Gala



Conferințele GOVNET

- Net Zero Carbon Summit

Ziarul Financiar

- Industrii Inteligente

Green Report

- Gala Green Report

Social Innovation Solutions

- Climate Change Summit
- Transformator
- Academia de Sustenabilitate Intermodal Logistics
- #EECONNECTED—singurul eveniment din România dedicat soluțiilor de transport sustenabile

Ambasada Sustenabilității în România

- Sustenlandia CEO Forum
- Ziua Națională a Sustenabilității

Universitatea Titu Maiorescu – Facultatea de Drept

- Forumul de Dreptul Muncii



Social media - highlights

Pe parcursul anului 2024, am utilizat intens canalele de social media pentru comunicarea activităților și pozițiilor Confederației Patronale Concordia. Numărul de urmăritori a crescut organic, cu peste 100% pe LinkedIn, unde am atins 5.500 de urmăritori, față de 2.500 în urmă cu un an, și cu aproximativ 15% pe Facebook, unde am atins 4.200 și de urmăritori, față de 3.700 în anul precedent. În ceea ce privește conținutul, ne-am concentrat pe mesajele relevante pentru mediul de afaceri și pentru membrii noștri, pe comunicarea programelor și noutăților din spațiul UE și al organizațiilor europene din care facem parte, precum și pentru promovarea evenimentelor pe care le-am susținut.



5.500 urmăritori
370.000 impresii



4.200 urmăritori
2,4 mil vizualizări

În 2024, comunicarea noastră în social media a totalizat **400** de postări.

Pe Facebook, am avut 2,4 milioane de vizualizări pentru conținutul postat în anul 2024. Față de anul 2023, reach-ul nostru a crescut cu 2300%, iar interacțiunile cu conținutul au crescut cu 162%.

Pe LinkedIn, am înregistrat peste 370.000 de impresii, care au generat circa 10.000 de reacții, cu o rată de engagement de 20,7%.

Cele mai vizibile evenimente în social media au fost declarațiile și luările de poziție în contextul alegerilor prezidențiale de la sfârșitul anului 2024 și al pericolului deraierii de la parcursul european și euro-atlantic, precum și reafirmarea susținerii mediului de afaceri pentru valorile democratice și principiile economiei de piață.



Concordia Insights

Am continuat să dezvoltăm Concordia Insights Newsletter, buletinul lunar prin care comunicăm activitățile echipei Concordia, agenda economică, proiectele membrilor noștri, noutăți din sfera afacerilor europene, de interes pentru mediul patronal, precum și articole și evenimente utile și alte recomandări. Newsletterul ajunge lunar la **peste 500** de abonați și prezintă informații din mediul patronal românesc și ecosistemul membrilor Concordia. Cele **12** ediții ale newsletterului distribuit abonaților noștri au avut o rată medie de deschidere de **45.6%**, în 2024.

Newsletter-ul este deschis publicului larg și oricine dorește se poate abona [aici](#).



CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE

Membru



BUSINESSEUROPE

[View in web browser](#)

Concordia Insights Newsletter #16

Concordia revine în inboxul tău pentru a te pune la curent cu ce mai e nou în mediul patronal. Între propuneri legislative și modificări ale cadrului fiscal, îți aducem noutățile de la nivel național și european, dar și din activitatea membrilor noștri.

Promovăm ideea **dialogului pentru dezvoltare** în tot ceea ce facem, așa că urmărește-ne pentru a vedea cum!

Primești acest newsletter pentru că în trecut ai intrat în contact cu noi. Dacă nu dorești să mai fii contactat, te poți dezabona oricând.

Dacă ți-a plăcut newsletterul, citește-l în continuare și nu ezita să îl dai mai departe!

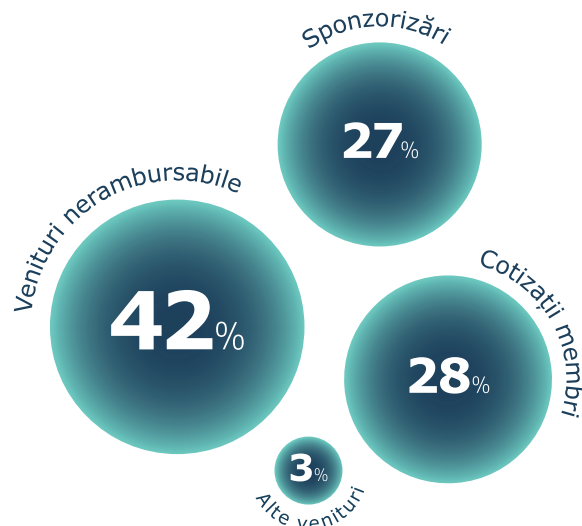


Am participat la consultări cu premierul României și membri ai guvernului, pe mai multe teme majore, începând cu consolidarea fiscală pe termen scurt și lung.

10 | Principalele date financiare

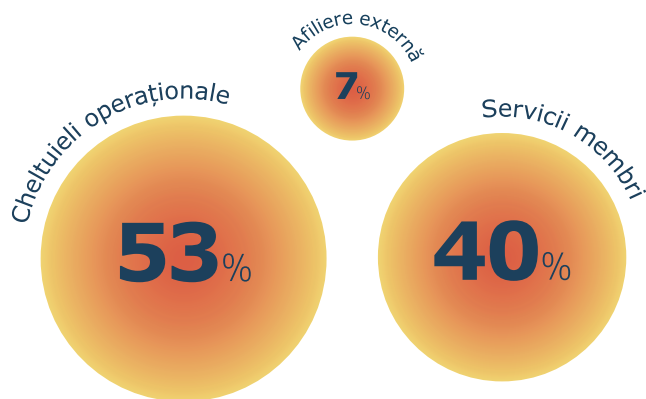
Venituri

Cotizații membri	519.346
Sponsorizări	492.497
Fonduri nerambursabile	779.195
Alte venituri	59.205
VENITURI TOTALE (EURO)	1.850.243



Cheltuieli

Activități pentru membri	638.947
Afilie externă	107.992
Cheltuieli operaționale	847.587
CHELTUIELI TOTALE (EURO)	1.594.526



REZULTATUL EXERCIȚIULUI FINANCIAR CURENT

255.717

